



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ५]

No. 5]

नई विल्ली, शनिवार, फरवरी 2, 1991/माघ 13, 1912

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 2, 1991/MAGHA 13, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या ही जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(एका भंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के भंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आवेदन, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह भंत्रालय

(भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई विल्ली, 16 जनवरी, 1991

सा. का. नि. 65:—राज्यपति, संविधान के ग्रन्थालय 309 के परन्तुक द्वाया प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निवेशालयों में आपरेटर के पद के पद नाम, प्रवृत्ताओं, भर्ती की पद्धति आदि में संशोधन करने के नियन्त्रित नियम बनाते हैं, भर्ती:—

- 1 (i) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निवेशालयों (आपरेटर) भर्ती नियम, 1991 होगा।
भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 होगा।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रकृत होंगे।
- 2 भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निवेशालयों (आपरेटर) भर्ती नियम, 1984 में—
(i) नियम 2 में, “आकड़े प्रविहित आपरेटर मेड ‘छ’” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ii) अनुसूची के लिए, निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, पर्यातः—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेकानगान	चयन अवधार सेवा में जोड़ गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अवधार पद फायदा केन्द्रीय मिशन सेवा के लिए आयु-सीमा। (वर्ष) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची है या नहीं
-----------	----------------	----------	----------	--

1	2	3	4	5	6	7
ग्राहक विविध प्राप्तरेटर डेढ "ख"	* 1152 (1991)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- कार्यभार के अनुसार संस्था में परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अराज- पत्रित अनुसूचि- कीय।	1350-30-1440 अवधार पद 40-1800- व.रो.-50 2200 रुपये	लागू नहीं।	25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या शासकों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (ग.जा./अ.जा.) के अध्य- विधियों के मामले में 45 वर्ष तक) शियल की जा सकती है।
						टिप्पणी:—प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा गठा-विज्ञापित तारीख होगी। यदि रोजगार कार्यालयके माध्यम से सीधे भर्ती की जाती है तो शायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक मामले में वह होगी जिस अस्तिम तारीख को रोजगार कार्यालय को नामों को भेजने— के लिए कहा जाएगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, शैक्षिक और अन्य प्राप्तताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवेशों की प्रवृत्ति, यदि व्यक्तियों के लिए विहित आयु कोहो हो।
और शैक्षिक प्राप्तताएं प्रोत्त्रति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और दिविभाग पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता

8	9	10	11
(1) किसी माध्यता-प्राप्त विष्वविद्यालय से डिप्ली या सम- तुल्य।	लागू नहीं।	सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के के लिए दो वर्ष।	(i) 80 % सीधे भर्ती द्वारा (ii) 20 % प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।
(2) ग्राहक विविध कार्य के लिए 8000 'की डिप्रेशन' प्रति घंटे से कम की गति नहीं होनी चाहिए।			

टिप्पण: 1

विज्ञान, गणित, वाणिज्य या प्रवृत्तात्मक, सांख्यिकी समृद्धि विज्ञान वालों को प्रधिमताएं दी जाएगी।

टिप्पण: 2

गणित या सुग्रन्थक अध्यात्मियों के मामले में कर्मचारी चयन
ग्रामीण/सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अहंताओं में
झूट दी जा सकती है।

टिप्पण: 3

अनुभव संवंशी भर्ती (ए) कर्मचारी चयन ग्रामीण/सक्षम
प्राधिकारी के विवेकानुभाव अनुसूचित जातियों/अनुसूचित
जनजातियों के अध्यात्मियों के मामले में उस दशा में
शियल की जा सकती है जबकि चयन के किसी प्रक्रम
पर कर्मचारी चयन ग्रामीण/सक्षम प्राधिकारी की यह

राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रेष्ठित अनुभव रखने वाले इन सम्बादों के अधिकारी पर्याप्त भव्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

टिप्पणी: 4

आंकड़े प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 "की डिमेसन" प्रति घंटे की गति का निर्धारण सक्षम प्राधिकारी द्वारा इनैक्सेनिक डाटा प्रोवेंसिंग मशीन(नों) पर गति की परीक्षा खेल किया जाएगा।

प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दणा में वे यदि विभागीय प्रोत्तिप्रति समिति है तो उसकी संरचना अधिकारी त्रिनसे प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण:

(क) केंद्रीय सरकार के लिए अधिकारी

(i) जो नियमित आधार पर राष्ट्रीय पद धारण किए हों; या

(ii) जिसमें 1200-2040 रुपये के बेतनमान वाले पदों में नीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिसमें 1150-1500 रुपये/950-1500 रुपये के बेतनमान लाने या रागतुल्य पदों में 6/8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ज) जो कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती लाने व्यक्तियों के लिए विहित प्रदृष्टान् और अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की प्रत्यक्ष उत्ती या केंद्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से गतिशील पूर्व घासित किसी अन्य संवर्ग-जात्या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि महिने सालाध्यता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय

प्रोत्तिप्रति समिति) भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय

के लिए

1 निदेशक (ई.डी.पी.)

—प्रधान

लागू नहीं

2 उप निदेशक (प्रशासन)

—सदस्य

3 दिल्ली स्थित ई.डी.ई. केन्द्र का प्रभारी अधिकारी-सदस्य

4 भारत सरकार के अन्य मंत्रालय/विभाग का समूह "क"

का एक अधिकारी जो अधिमानसः श.जा./श.जा.जा. का हो—सदस्य

(पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्तिप्रति समिति) राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित

जनगणना कार्य निदेशालयों के लिए :

1 निदेशक जनगणना कार्य या संयुक्त निदेशक जनगणना

कार्य या उप निदेशक जनगणना कार्य या सहायक निदेशक

जनगणना कार्य या सहायक निदेशक जनगणना

कार्य (तकनीकी) —प्रधान

2 संयुक्त निदेशक जनगणना कार्य या उप निदेशक जनगणना

कार्य या सहायक निदेशक जनगणना कार्य या सहायक

निदेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य

3 केंद्रीय सरकार के अन्य कार्यालय का समूह "क" का

एक अधिकारी जो अधिमानसः अनुमूलित जासि/अनुमूलित

जनगणना का हो। —सदस्य

टिप्पणी:- मुख्य नियम सा.का.नि. 1265 द्वारा अधिसूचित किए गए थे जो तारीख 12 दिसम्बर, 1984 के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 16th January, 1991

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the designation, qualifications, method of recruitment, etc. in respect of the post of Operator in the Office of the Registrar General, India and in the

Directorates of Census Operations in States and Union Territories, namely :—

1. (i) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Operator) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of

[म. 10/3/90-प्रा.जी. (प्रणा.-II)]
मंत्री साथ, भारत के संयुक्त महाराजिस्ट्रार

Census Operations in States and Union territories (Operator) Recruitment Rules, 1984 :—

(i) in rule 2, for the word "Operator" the

words "Data Entry Operator Grade 'B'" shall be substituted;

(ii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Data Entry Operator Grade 'B'	*1152 (1991) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200	Non-Selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits

6	7	8
Not applicable	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	(a) Degree of a recognised University or equivalent. (2) Should possess speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work. Note: 1 Preference will be given to those who possess Degree with Science, Mathematics, Commerce or Economics, Statistics. Note : 2 Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note: 3 The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experi-
	In case the direct recruitment is done through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case shall be the closing date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	

ence are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note : 4

The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine(s) by the Competent Authority.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
Not applicable	Two years for direct recruits	(i) 80% by direct recruitment (ii) 20% by transfer on deputation/transfer.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Transfer on deputation/transfer:		
(a) Officers of the Central Government	(Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation) For the Office of the Registrar General, India.	Not applicable.
(i) Holding analogous posts on regular basis; or	1. Director (EDP)—Chairman 2. Deputy Director (Admn.)—Member 3. Officer-in-charge of Delhi DDE Centre.—Member.	
(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040; or	4. A Group 'A' Officer of other Ministry/Dept. of the Govt. of India, preferably belonging to SC/ST.—Member.	
(iii) with 6/8 years regular service in the scale of Rs. 1150-1500/- Rs. 950-1500 or equivalent; and	(Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation) For the Office of the Director of Census Operations in the States and Union Territories.	
(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	1. Director of Census Operations or— Joint Director of Census operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census operations	
(The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

or Assistant Director of Census Operations (Technical).—Chairman

2. Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical)—Member

3. A Group 'A' Officer of another Central Government office preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes." —Member.

[No. 10/3/90/RG (Ad. II)]
MAHENDRA NATH, Lt. Registrar General, India

Note:- The principal rules were notified vide GSR. 1265 published in the Gazette of India dated 12 December, 1984.

कार्मिक लोक शिक्षायत संथा पेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1991

जा. का नि 66—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु इस प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रणाली अकादमी मसूरी में डाटा प्रीसेटिंग सहायक प्रेंड "क" के पद की भर्ती की पद्धति को विनियोगित करने वाले नियमितिपूर्ण नियम एनक्सारा बनाते हैं। अर्थात्—

1. मध्यिक नया प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रणाली अकादमी डाटा प्रीसेटिंग सहायक प्रेंड "क" भर्ती नियमार्थी, 1991 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इसके प्रकाशन तथा नारीष्ठ को प्रवृत्त होंगे।

2. पद अवलम्बन अवधीकरण नया देनन्मान—उन पदों की सख्ता, उनका अवधीकरण नया उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें संबद्ध भ्रमूनी के कालम 1 गे + लक्ष मेविनियिट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु समान नया अन्य शर्हनाम आदि—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उन अनुच्छेद के कालम 5 में 14 में विनियिट हैं।

4. परमार लिखान—डाटा प्रीसेटिंग सहायक प्रेंड "क" के यहाँ को धारित यहाँ आवेद्यकतयों को परस्पर विचारना संबंधित पदों पर उनकी वार्ता नियमित तरीके द्वारा होगी। इन नियमों को अधिसूचित पारम्परी की तरंग से निर्धारित होगी।

5. नियमार्थ—वह व्यक्ति—

(अ) जिसने ऐसा व्यक्ति से, जिसका पति या जिसके पर्वती जीवित हो विवाह किया है, या

(आ) जिसने अपने पति या पर्वती के जीवन द्वारा हुए विवेचनों पर अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उस पद पर नियुक्ति वा पाल नहीं होगा।

पन्ना यादि अन्द्रीय भरवार का गमनावान है। जोए कि ऐसा विवाह ऐसे अवधि आर विवाह के अन्य पदभार को भागू सर्वीय विधि के अधीन आजुने है, आर ऐसा पर्वती के लिए अन्य आधार है तो वह मिस्री व्यक्ति को इस विधि के विवरण से छूट दे मिले।

6. नियम विभिन्न तरीने की गणित—जहाँ अन्द्रीय भरवार की यह रात्र है कि ऐसा वरना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ अब उसके लिए जो कारण है उन्हें नियमित करके इन नियमों के विरोध को किसी अर्ग या प्रबर्य के व्यक्तियों के भासले में आवेदन द्वारा विधिल द्वारा सकैगी।

7. अवृत्ति—इस सम्बन्ध में यामयन्समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनु. जाति, अनु. ज. जाति, भूत्पूर्व संतिक नया ऐसे ही लोगों के विवेच अर्ग को किए जाने वाले अंग्रेजित आरक्षण, आयु सीमा में ढील तथा अन्य विवाहितों पर इन नियमों वा कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

दस्तृयों

पद का नाम	पटों की संख्या	उत्तराधिकार	वेतनमात्रा	चयन पद यथावत् एवं केन्द्रीय सिक्षित सेवा (प्रेसित)	निमापार्वी १९७२ के निम्न उप के अधीन रेवा के जाइ शह बबी ता लाभ शास्त्रिय है
-----------	----------------	-------------	------------	--	---

1	2	3	4	5	6
डिटो ग्रीमेंटिंग सहायक श्रेणी "क"	१ ^१ (१९९०) *कार्ड-	साधारण वेद्वाद सेवा समूह "ग" अराजन- परिवर्तनीय वर्गीय	१६००-५०२३००- इ.रो - ८००-८६०	दैर सदन एवं दैर सदन एवं	तात् नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा प्रहृताएँ	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों परिवेश की अवधि यदि के लिए निर्धारित आयु कोई ही तथा योग्यताएँ गदोल्पनी बाने उम्मीदवारों पर लागू होंगी
---	---	--

7	8	9	10
---	---	---	----

३० वर्ष केर्नीय सरकार द्वारा जारी आदेशों
के अनुमान सरकारी कर्मचारी के मामले
में ४० वर्ष तक की छूट अनुजानि/अनु-
जा जातीम के मामले में ४५ वर्ष तक
की छूट

अनिवार्य:-
(i) विसीमान्य प्राप्त विष्वकितालय में भणित,
पर्यावरण स्व. विवाह विविध गांधियांगी में स्नातक
छिडी अध्यया इसके समतुल्य
(ii) किसी मान्यता प्राप्त विष्वकितालय से उम्पू-
टर अनुपयोग में, छिलोमा/प्रमाण पत्र अध्यया
प्रोग्रामिंग सिस्टम प्राप्तेण तथा मिस्ट्रम
एनालिसिस का ज्ञान जिसकी उपयुक्त पर्याका के
के माध्यम से जांच की जाएगी

ही २ वर्ष

टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने के
लिए निराधिक नारीय कर्मचारी चर्चा
आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी

टिप्पणी:- अन्यथा सुधोग्य उम्मीदवारों के मामले
में वार्तावारी के चयन आयोग/संघर्ष प्राधिकारी के
विवेक पर अद्वितीयों में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी २-- अनुभव से संबंधित अद्वितीयों
में कर्मचारी चयन आयोग/संघर्ष प्राधिकारी
के विवेक पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-
जाति के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी
जा सकती है जबकि चयन करने समय कर्मचारी
चयन आयोग/संघर्ष प्राधिकारी ना किसी भी
समय यह नहीं कि इन वर्षों के लिए आश्रित
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होते की सम्भावना नहीं है।

मर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या
पदोन्नति द्वारा या प्रशिक्षित/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विविध विधियों
से भरी जाने वाली रिक्तियों का
प्रतिशत

यदि पदोन्नति/प्रशिक्षित/स्थानान्तरण द्वारा
भर्ती होती ही तो वे ग्रेड जिन्हें पदोन्नति/
प्रशिक्षित/स्थानान्तरण विद्या जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति रिक्ति वह परिवर्तित होती
विद्यामान है तो इन्हा ग्रेड का भर्ती के लिए संघ लोड मेंबर
आगे बढ़े परामर्श दिया
जाता है

11

12

13

14

पदोन्नति द्वारा पैमा न होने पर प्रति-
नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
इन दोनों के न होने पर सर्वी
भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केंद्रीय सरकार
के अधिकारी
(क) (i) नियमित आधार पर सदृश्य
पद धारित करने वाले अध्यक्ष
(ii) ₹. 1400-2300/1400-2600 के
बेतन मान में अध्यक्ष सकात बैठेमान
वाले पदों पर 4 वर्ष की नियमित भेना
वाले अधिकारी, तथा

(ख) कालम-8 के अधीन सीधी भर्ती वालों के
लिए नियमित अर्हताएं और अनुभव
वाले अधिकारी

पदोन्नति ग्रेड में 7 वर्ष की विधिमत
सेवा वाले तथा कालम-8 के अन्तर्गत सीधी
भर्ती वालों के लिए नियमित अर्हताएं
वाले द्वारा पट्टरी आपरेटर ग्रेड "ख"
(₹. 1300-2200)

(1) संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष
(2) डॉ. डॉ. एस./प्रभारी
प्रशासन—सरकार
(3) डॉ. डॉ. प्रभारी कम्प्यूटर—सरकार
(4) एक प्रोफेसर—सरकार

लागू नहीं होता

[सं. 13012/2/90—टी आई एन/ए आई एन-III]

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS (Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 17th January, 1991

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Processing Assistant Grade 'A' in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Data Processing Assistant Grade 'A' Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding the posts of Data Processing Assistant Grade 'A' on the date of notification of these rules,

shall be determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who was entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Govt., may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes the Schedule Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post 1	No. of posts 2	Classification 3	
Data Processing Assistant Grade 'A' 1	*1 (1990)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	
*Subject to variation depending on work load.			
Scale of Pay 4	Whether Selection or non-selection 5	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 6	
Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Non-selection	Not-applicable	
Age limit for direct recruits 7	Educational & other qualifications required for direct recruits 8	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees 9	Period of probation, if any 10
30 years Relaxable upto 40 years (upto 45 years in case of SC/ST candidates) in case of Govt. Servants in accordance with the instructions orders issued by the Central Government. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	Essential (i) Degree of a recognised University with Science, Mathematics, Economics, Commerce, or equivalent. (ii) Diploma/Certificate in Computer Application from a recognised University or knowledge of Programming, Systems Operation and Systems analysis to be judged through suitable tests. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of SSC/competent authority in case of Candidates otherwise well qualified.	Yes.	Two years.

7

8

9

10

Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the SSC/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of promotion/deputation/transfer; grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted
11	12	13	14
Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation: Officers of Central Govt. (a)(i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 4 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/ 1400-2600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>Promotions: Data Entry Operator Grade, 'B' (Rs. 1350-2200) with 7 year's regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8.</p>	<p>(1) Jt. Director—Chairman. Not-applicable (2) DDS/I/C Admn.—Member. (3) DDI/C Computer—Member. (4) One Professor—Member.</p>	

सा. का. नि. 67.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में डाटा एन्टरी ऑपरेटर प्रेष “ख” के पद की भर्ती को पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एवं उत्थारा बनाते हैं।

प्रथमः—

1. संभित शीर्षक तथा प्रारम्भः—(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी डाटा एन्टरी ऑपरेटर प्रेष “ख” भर्ती नियमावली, 1991 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमानः—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे सम्बद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनियोगित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अनुसूचाएँ अधिकः—जक्ष पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अनुसूचाएँ तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विविधित हैं।

4. परस्पर बरिष्ठता:—डाटा एन्टरी ऑपरेटर प्रेष “ख” के पदों को धारित करने वाले शक्तियों की परस्पर बरिष्ठता संबंधित पदों पर उनकी स्थायी नियुक्ति की तारीख को लेकर हुए इन नियमों को अधिसूचित करने की तारीख से नियारित होंगी।

5. निरहृताएँ:—वह व्यक्तिः—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का प्रभाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. नियम शिखिल करने की शक्तिः—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेकर बहु करके, इन नियमों के किसी उपनिधि को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के मामले में आदेश द्वारा शिखिल कर सकती।

7. आवृत्ति:—इस सम्बन्ध में सभय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति भूतपूर्व सैनिक सदा ऐसे लोगों के विशेष वर्ग को विए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छाल तथा अन्य विधायितों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा,

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा गैर चयन पद	व्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमा वली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लागू अनुशेय
1	2	3	4	5	6
डाटा एन्टरी ऑपरेटर प्रेष “ख” (1990)	*3	साधारण केन्द्रीय सेवा श्रूप “ग” अराजपत्रित व्याविधिक वर्गीय	₹. 1350-30-1440 40-1800-व.रो.- 50-2200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय					

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित वैधिक तथा अन्य अनुसूचाएँ क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के परिवीक्षा की स्वाधियता है? लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर लागू होगी।

7	8	9	10
25 वर्ष	प्रतिवार्ष	लागू नहीं होता	2 वर्ष
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अन्यता केन्द्रीय सरकारी कर्मचारी के मामले में 40 वर्ष तक की छूट (अनु जाति/अनु जनजाति के मामले में 45 वर्ष वर्क की छूट) टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए नियन्यिक तारीख कर्मचारी अध्ययन प्रयोग द्वारा विशिल की जाएगी।	(i) किसी माध्यसामान्य विवेक-विचालय से किसी वर्षवा इसके समतुल्य (ii) डाटा एन्टरी कर्म के लिए की विप्रशन की गई 8000 प्रति घंटा से कम नहीं होनी चाहिए।		
	टिप्पणी 1:—उन व्यक्तियों को प्राप्तिकर्ता वी आएगी जिनके पास विकास, गणित, वाणिज्य,		

7

8

9

10

अर्थशास्त्र, साधिकी में दिग्गी
होती।

टिप्पणी:— 2. अन्यथा सुयोगदातमीद-
वारों के भास्त्रे में कर्मचारी
चयन प्रायोग/सक्षम प्राधिकारी
के विवेक पर अहंताओं में छूट
दी जा सकती है।

टिप्पणी:— 3. अनुभव से संबंधित
अहंता (अहंताओं) में कर्मचारी
चयन प्रायोग सक्षम प्राधिकारी
के विवेक पर अनुज्ञा/अनु-
ज. जाति के उम्मीदवारों के
संबंध में छूट दी जा सकती है
जबकि चयन करते समय कर्म-
चारी चयन प्रायोग/सक्षम प्राधि-
कारी को किसी भी समय यह
मत हो कि इन जगतों के लिए
आक्षित रिक्तियों को भरने के
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
इन जातियों के उम्मीदवार
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
की सम्भावना नहीं है।

टिप्पणी:— 4. डाटा एन्टरी कार्य
के लिए 8,000 की डिपोजिट
की प्रति घंटा गति सक्षम
प्राधिकारी द्वारा ई. पी. बी.
मध्दीन (आई.) पर भवित परीक्षा
लेकर जानी जाएगी।

भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या
पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
द्वारा तथा विविध विधियों से भरी जाने
वाली रिक्तियों का प्रतिशत।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
द्वारा भर्ती होती हो तो वे ग्रेड
जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानां-
तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय समिति विधि-
मान है तो इसका गठन क्या है।

यह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने
के लिए संघ लोक सेवा प्रायोग से
परामर्श किया जाता है।

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

टिप्पणी:— पदवारी के स्थानांतरण पर अवधा
प्रतिनियुक्ति पर अवधा लम्बी दौरी के
कारण अवधा अवधारणा छूटी अवधा अन्य
परिस्थितियों के कारण, एक वर्ष की अवधि
अवधा उससे प्रधिक की रिक्तियों को,
फैल्डीय सरकार के अधिकारियों द्वारा प्रति-
नियुक्ति पर स्थानांतरण के प्राक्तार पर भरा
जाएगा।—

(क) (i) नियमित भाषार पर सावृथ्य
पद प्राप्ति करने वाले; अवधा
(ii) द. 1200--2040 के बीच
मात्र अवधा इसके समतुल्य
बेतमात्र वाले पद में 3 वर्ष
की नियमित सेवा और
(iii) कालम-8 के अधीन सीधी भर्ती
के लिए निर्वाचित अहंताएँ और
अनुभव वाले कर्मचारी।

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade 'B' in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Data Entry Operator Grade 'B' Recruitment Rules; 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding the posts of Data Entry Operator Grade 'B' on the date of notification of these rules, shall be

determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	
1	2	3	
Data Entry Operator Grade 'B'	3* (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	
Scale of pay	Whether selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
4	5	6	
Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200	Not applicable	Not applicable	
Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & Educational qualifications probation, prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	
7	8	9	10
25 years. (Relaxable upto 40 years upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	Essential: (i) Degree of a recognised university or equivalent, (ii) should possess a speed of not less than 8000 key depressions per hour, for data entry work. 1. Note: Preference will be given	Not applicable	Two years

7

.8

Note: The crucial date determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.

to those the possess degree with Science, Mathematics, Commerce, Economics, Statistics).

Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of SSC/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3: The qualification regarding experience is relaxable at discretion of SSC/competent authority in case of candidates belonging to SC/ST if, at any stage of selection the SSC/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience etc. not likely to be available to fill up the vacancies.

Note 4: Speed of 8000 key Depressions per hour for data entry work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine (I) by the competent authority.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer from which promotion/deputation/ transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted.
11	12	13	14

By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
------------------------	----------------	----------------	----------------

Note: Vacancies caused by the incumbent being away or transfer or deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of the Central Govt.:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and
- (iii) possessing the qualifications experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

वाणिज्य नियम

मई विली, 16 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 68--राज्यपाति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य मंत्रालय के अधीन उसा मुक्त व्यापार जैन में सहायक विकास आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अतिः—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोइक्सा मुक्त मुक्त व्यापार जैन भर्ती नियम, 1990—सहायक विकास आयुक्त। (2) से राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होती है।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संबंध, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित शर्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरहृता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्ययनकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य भ्राद्धार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियमित करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सीमित है, वही वह उसके लिए जो कारण है उसे लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के विकासों की वाक्ता, प्रावेश द्वारा विधिवत कर सकेगी।

6. अवृत्ति—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक विकास आयुक्त	1*	साधारण केन्द्रीय (1990) सेवा समूह "ख"	2000-60-2300 द.रो. 75-3200-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कर्यवाचक के राजपत्रित आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		प्रानुसंचयीय		100-3500 रु.		

लोधे वर्ग किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्साहित व्यक्तियों की वाता में लागू होती या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8 लागू नहीं होता

9 लागू नहीं होता

10

उनके लिए छुड़ नहीं जिन्हें आसुलिपिक व्येष्टि 1 से प्रोत्साहित किया गया है। (जिन्हें कामालय अधीक्षक से प्रोत्साहित किया गया है उनके लिए दो वर्ष)

टिप्पणी: प्रोत्साहित के लिए पावता सूची विधिवालियों के अपनी अपनी व्येष्टि पद पर विहित घर्षक सेवा प्रदीर्घ करने सी तारीख के प्रतिनिवेदन से तीव्रता की जाएगी।

भर्ती की प्रतिवेदन भर्ती सीधो होगी या प्रोप्रतिवेदन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोप्रतिवेदन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वेतनमें वे श्रेणियों जिसके प्रोप्रतिवेदन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11.

प्रोप्रतिवेदन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(जिसके अन्तर्गत ग्रलकालिक संविदा भी है।

12

प्रोप्रतिवेदन: ऐसा आशुलिपिक श्रेणी I (1640-2900 रु.) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसा कार्यालय अधीक्षक (1600-2660) रु.) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा आशुलिपिक श्रेणी I जिसने आशुलिपिक श्रेणी II को मिलाकर श्रेणियों में 8 वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम एक वर्ष की सेवा 1640-2900 रु. के बेतनमान में होनी चाहिए और ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसमें कार्यालय अधीक्षक और प्रब्राह्म लिपिक की श्रेणियों को मिलाकर 8 वर्ष नियमित समिलित सेवा की जिसमें से कम से कम एक वर्ष की सेवा 1600-2660 रु. के बेतनमान में होनी चाहिए। (जिसमें ग्रलकालिक संविदा भी है।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों विषयविधालयों प्रमुखान संस्थाओं/जोक उपक्रमों/अर्ध सरकारी/स्वशासी कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1600-2660 रु. या रामतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1400-2300 या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(च) जिनके पास द्वीशोगिक संबंधन परियोजना अंकन के बेतन में अनुभव है और जिन्हें नियमित मीति केन्द्रीय विकायकर, आपकर और अम विधि का ज्ञान है। (पोषक प्रब्रह्म के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोप्रतिवेदनीय पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विभार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोप्रतिवेदन के लिए विभार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोप्रतिवेदन समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

(प्रोप्रतिवेदन के संबंध में जिचार करने के लिए)

समूह "ख" विभागीय प्रोप्रतिवेदन समिति:

1. विकास आयुक्त, कांडला मुक्त व्यापार जोन—अध्यक्ष;
2. उप सचिव अवर मन्त्रिव जो आणिज्य भवालय में राजनियत स्थापन का भारदारक है—सदस्य;
3. संपुक्त विकास आयुक्त, कांडला मुक्त व्यापार जोन—सदस्य—
4. प्रणालीनिक अधिकारी, कांडला मुक्त व्यापार जोन—सदस्य।

ठिकाना: पुण्डि से संबंधित विभागीय प्रोप्रतिवेदन समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुगोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुगोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रतिवेदन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत ग्रलकालिक संविदा भी है) नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 16th January, 1991

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Development Commissioner in the Kandla Free Trade Zone, Gandhidham under the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Kandla Free Trade Zone, Recruitment Rules, 1990 (Assistant Development Commissioner);

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification
1	2	3
Assistant Development Commissioner	1* 1990 Subject to variation dependent on Gerneral Central Service Group work load.	'B' Gazetted Non-Ministerial.
Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection	N.A.
Whether benefit of added years of service under rule 30 of the CSS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
7	8	9
N.A.	N.A.	N.A.

period of probation if any.

Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer, grades from deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ transfer on deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.
--	---

10	11	12
<p>Nil for those promoted from grade of Stenographer Grade-I. (2 years for those promoted from grade of Office Superintendent.). Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completing by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p>	<p>By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract)</p>	<p>Promotion Stenographer Grade-I (Rs. 1640-2900) with 3 years regular service in the grade and Office Superintendent (Rs. 1600-2660) with 5 years regular service in the grade failing which Stenographer Grade-I with 8 years Combined regular service in the grades of Stenographer Grade-II out of which at least one year service should be in the scale of Rs. 1640-2900 and Office Superintendent with 8 years combined regular service in the grades of Office Superintendent and Head Clerk out of which at least one year service should be in the grade of Rs. 1600-2660.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/Research Institutions/Public Undertakings/Semi Government/Autonomous Statutory organisations:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or 5 years regular service in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent ; or (iii) with 10 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent, and (b) Possessing experience in the field of industrial promotion, project appraisal, knowledge of Import and Export Policy, Central Sales Tax, Income Tax and Labour laws.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Development Commissioner, Kandla Free Trade Zone—Chairman.
2. Deputy Secretary/Under Secretary in charge of Gazetted establishment in the Ministry of Commerce—Member
3. Joint Development Commissioner Kandla Free Trade Zone—Member.
4. Administrative Officer, Kandla Free Trade Zone—Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment by transfer on deputation (including short terms contract)

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

कृपि मंत्रालय
(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1991

सा. का. नि. ६९—दी श्रेणीकरण और विद्युतनांकन नियम, 1938 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित प्रारूप नियम, जिन्हें फैद्रीय सरकार छपि उपर (अंगीकरण और विद्युतनांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का १) दी धारा ३ द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, याने वा प्रस्ताव करनी है, उन धारा की अपेक्षानुसार ऐसे सभी अधिकारों की जानकारी के लिए प्रकाशित किए जाते हैं जिनके उनमें प्रभावित होने की संभावना है और यह सूचना वी जानी है कि उनके प्रारूप नियमों पर उन वार्षिक से जिसको उग्र राजपत्र की प्रक्रिया जिसमें प्रधिसूचना प्रकाशित वी जाती है, जनता को उपलब्ध करा वी जाती है पैतानीय दिन की समाप्ति के पश्चात् विभाग किया जाएगा।

ऐसा कोई व्यक्ति, जो उनके प्रारूप नियमों की वापत कोई सुझाव या आवेदन करना चाहता है वह उन्हें इस प्रकार विनिर्दिष्ट पूर्वांकन अवधि के भीतर केन्द्रीय सरकार के विवारापर छपि विषय सलाहकार, विषय और निरीक्षण निदेशालय, केन्द्रीय सरकार कार्यालय, नया भवन, नेवरटड-४ फरीदाबाद-१२१००१ को भेज सकता है।

प्रारूप नियम

१. इन नियमों का संक्षिप्त नाम वी श्रेणीकरण और विद्युतनांकन (संशोधन) नियम, 1991 है।

२. वी श्रेणीकरण और विद्युतनांकन नियम, 1938 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उनके नियम कहा गया है) के नियम २/नियम २क के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित नियम २क के पूर्व निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

२. परिषाधारा—इन नियमों में जब तक कि संवर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

- (१) “कृषि विषय सलाहकार” से भारत सरकार का छपि विषय सलाहकार अभियेत है;
- (२) “प्राधिकृत पैकर” से ऐसा कोई व्यक्ति या अधिकारों का कोई निकाय अभियेत है जिसे इन नियमों के अधीन विनिर्दिष्ट श्रेणी मानकों और प्रक्रिया के प्रनाली स्वतु का अंगीकरण और विद्युतनांकन करने के लिए प्राधिकरण प्रमाणपत्र दिया गया है;
- (३) “प्राधिकरण प्रमाणपत्र” से साधारण अंगीकरण और विद्युतनांकन नियम, 1988 के अधीन जारी किया गया विद्युतनांकन प्रोकार्मा में कोई प्रमाणपत्र अभियेत है जो श्रेणी अभियान विद्युतनांकन के प्रनाली किसी मानक का अंगीकरण और विद्युतनांकन करने के लिए किसी अंगीकारी या अधिकारों के नियम को प्राधिकृत करता है;
- (४) “अनुसूची” से इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची अभियेत है;
३. उन नियमों के नियम ४ के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात्—

४. श्रेणी अभियान विद्युतनांकन के अन्तर्गत निम्नलिखित होगा;

- (१) एक लेबल जिस पर वस्तु का नाम, श्रेणी अभियान विनिर्दिष्ट होगा और उस पर एक डिजाइन होगा जिसमें ‘एगमार्क’ शब्द के साथ भारत का विहितेवा मानचित्र और “भारतीय उत्पाद” शब्द के साथ उगते हुए सूर्य की आकृति होगी जो अनुसूची २ में यथावर्णित डिजाइन के सदृश होगी; या

(२) एगमार्क प्रतिकृति जिसमें एक डिजाइन होगी जिसमें प्राधिकरण प्रमाण पत्र संशोधन, “एगमार्क” शब्द, उन्हों का नाम और श्रेणी अभियान होगा जो अनुसूची २क से यथावर्णित डिजाइन के सदृश होगा, परन्तु एगमार्क लेबलों के स्थान पर एगमार्क प्रतिकृति का उपयोग केवल ऐसे प्राधिकृत पैकरों को जिनको लिखित आवेदन पर, कृषि विषय सलाहकार या इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुशासी दी गई है और साधारण अंगीकरण और विद्युतनांकन नियम, 1988 के नियम १० के उपरियम (३) से (६) में विनिर्दिष्ट गतीये के अधीन रहने हुए अनुशासी किया जाएगा।

४. उक्त नियमों के नियम ५ के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात्

५. विद्युतनांकन उपचार—(१) लेबल के रूप में श्रेणी अभियान चिह्न जोकि प्रत्येक संलब्ध आधान पर समय-समय पर यथा विनिर्दिष्ट रीति में मनवूती से विषयकाया जाएगा;

(२) प्रतिकृति के रूप में श्रेणी अभियान चिह्न छपि विषय सलाहकार या इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा अनुशासी रूप में और ऐसी रीति में जो समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए, ऐसे आधानों पर सुस्पष्ट और स्थायी रूप से मुद्रित या समुद्रूत किया जाएगा;

(३) श्रेणी अभियान चिह्न के प्रतिरक्ति, प्रत्येक आधान पर स्पष्ट रूप से निम्नलिखित विणिर्दिष्टों की विहितन किया जाएगा, अर्थात्—

- (१) पैकर का नाम
- (२) सी. ए. संख्याक
- (३) पैकिंग का स्थान
- (४) गतन संख्या
- (५) पैकिंग की तारीख
- (६) शुद्ध भार

इन दीजाए—पैकिंग की तारीख नमूने के विश्लेषण के पूरा होने की तारीख होगी।

५. उक्त नियमों के नियम ६ के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

६. पैकिंग की रीति—(१) वी, भीतर संकर सेप्ट किए गए या न किए गए स्वचाल, सही और नए डिक्टों में या स्वचाल काच की बोतलों या लकड़ी, सही और नए बाल श्रेणी प्लास्टिक आधानों में स्वचाल दशाओं में पैक किया जाएगा;

परन्तु ऐसे प्लास्टिक आधानों के उपयोग की वी के लिए विनिर्दिष्ट नंबर में आव्यास संसर्ग अनुपयोगों के लिए विनिर्दिष्ट नंबर में आव्यास अनुपयोगों की उपयुक्तता की आवत हृषि विषय सलाहकार या उक्त निमित्त प्राधिकृत अधिकारी का प्रत्युपोदन प्राप्त करता होगा।

(२) यदि उपरोक्ताओं द्वारा काच की बोतलों को वापस लौटा दिया जाता है तो उनका समुचित सफाई और विसंकरण के पश्चात् वी की पैकिंग के लिए पुनः उपयोग किया जा सकेगा;

(३) वी का आधान पूर्णतः या भागतः किसी विशेष या हानिकारक पदार्थ से निर्मित नहीं किया जाएगा जिसमें अन्तर्वस्तु स्वास्थ्य के लिए हानिकर हो जाती है।

(४) आधान कीट ग्रस्त, कवक प्रदूषण या किसी पूणाजनक और अवैधनीय गंध से मुक्त होगा;

(५) प्रत्येक पैकेज में केवल एक गतन का वी होगा;

(६) प्रत्येक आधान को ऐसी रीति में जो समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जाए, मनवूती से बंद और सीलबंद किया जाएगा,

(7) किसी आधिकार में पैक किए गए घो का घृत भार गुणतात्त्वदेशों के अस्थान विहित पैकिन के मानक आकारों या एकांकों के अनुसार होगा।"

6. उक्त नियमों के नियम ७ में, "नियम ४" और "१९३८" ग्रन्द और अंकों के स्थान पर, क्रम: "नियम ३(8)" और "१९८८" रखा जाएगा।

7. उक्त नियमों का अनुसूची १ में, गांधीन के नीचे पंजाबिलेन में अंक '२' के स्थान पर, '२क' अंक रखा जाएगा।

8. उक्त नियमों की अनुसूची-२ के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची जाएगी, अर्थात्—

अनुसूची-२

(नियम ४(i) द्वितीय)

श्रेणी अधिकार चिह्न

(स्थान पर डिजाइन)



9. उक्त नियमों की अनुसूची २-क के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्—

अनुसूची २-क

(नियम ४(ii) द्वितीय)

श्रेणी अधिकार चिह्न

(एग्रमार्क प्रतिक्रिया का डिजाइन)



वस्तु का नाम : धी
श्रेणी

10. उक्त नियमों की अनुसूची ४ में—

- (1) पैरा (ए) में, केन्द्रीय नियंत्रण प्रयोगशाला" भवितों के स्थान पर, "प्रादेशिक एग्रमार्क प्रयोगशाला" ग्रन्द रखे जाएंगे।
- (2) पैरा (ब) का लाप्त किया जाएगा।
- (3) पैरा (छ) को उसके पैरा (ब) के रूप में पुनः संकालित किया जाएगा।
- (4) पैरा (ज) को उसके पैरा (छ) के रूप में पुनः संकालित किया जाएगा।
- (5) पैरा (झ) को उसके पैरा (ज) के रूप में पुनः संकालित किया जाएगा और इसे में अवस्थित परिवर्ती का वर्कश (शब्दों से प्रारंभ होने वाले और 'धी' को जिसमें नीचे वर्णित विशेषताएँ हैं) शब्दों के गाथ समाप्त होने वाले शब्दों का लोप किया जाएगा।
- (6) पैरा (ञ) का लाप्त किया जाएगा।

[न. फा. ४५०११/२/१००८३-१]

वस्तु गोपनीय, सम्पर्क गोपनीय

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 11th January, 1991

G.S.R. 69.—The following draft rules further to amend the Ghee Grading and Marking Rules, 1938 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marketing) Act, 1937 (1 of 1937) are hereby published as required by the said section for information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after the expiry of forty five days from the date on which copies of official Gazette in which the notification is published are made available to the public.

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of said draft rules, may forward the same for consideration, by the Central Government within the period so specified above to the Agricultural Marketing Adviser, Directorate of Marketing and Inspection, Central Government Offices, New Building Neighbourhood-IV, Faridabad-121001.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Ghee Grading and Marking (Amendment) Rules, 1991.

2. In the Ghee Grading and Marking Rules, 1938, (hereinafter referred to as the said rules), rule 2 shall be renumbered as rule 2A thereof and before rule 2A so renumbered, the following shall be inserted, namely—

"2. Definitions—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(1) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India ;

(2) "Authorised Packer" means a person or a body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade and mark the commodity in accordance with the grade standards and procedure specified under these rules ;

(3) "Certificate of authorisation" means a certificate in prescribed proforma issued under the General Grading and Marking Rules, 1988 authorising a person or body of persons to grade and mark an article with grade designation marks ;

(4) "Schedule" means a schedule appended to these rules."

3. For rule 4 of the said rules the following rule shall be substituted namely:—

"4. Grade designation marks—The grade designation marks shall consist of—

(i) a label specifying name of the commodity,

consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and the figure of rising sun with the word "Produce of India" and "ग्राही घृता" resembling the design as set out in Schedule II : or

(ii) Agmark Replica consisting of a design incorporating the number of certificate of authorisation, the word "AGMARK" name of the commodity and grade designation and resembling the design as set out in schedule II-A provided that the use of Agmark Replica in lieu of Agmark labels will be allowed only to such authorised packers, who have been granted permission, on application in writing, by the Agricultural Marketing Adviser or an Officer authorised in this behalf and subject to the conditions specified in sub rules (3) to (6) of rule 10 of the General Grading and Marking Rules, 1988".

4. For rule 5 of the said rules the following rule shall be substituted, namely :—

Marking Provisions—(1) The grade designation mark in the form of label shall be securely affixed to each sealed container of ghee in a manner as specified from time to time ;

(2) The grade designation mark in the form of replica shall be clearly and indelibly printed or embossed on such containers as permitted by the Agricultural Marketing Adviser or an Officer authorised in this regard, and in such a manner as specified from time to time ;

(3) In addition to the grade designation mark, each container shall be clearly marked with the following particulars, namely :—

- (i) Name of packer.
- (ii) C.A. Number.
- (iii) Place of packing.
- (iv) Melt No.
- (v) Date of packing*
- (vi) Net weight.

N.B.—* The date of packing shall be the date of completion of the analysis of the sample".

5. For rule 6 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely :—

"6. Method of packing—(1) The ghee shall be packed hygienically in clean, sound and new tins with or without lacquering inside or clean glass bottles or clean, sound and new food grade plastic containers;

Provided that the use of such plastic containers shall have the approval of Agricultural Marketing Adviser or an Officer authorised in that behalf regarding the suitability of

the packing material for food contact applications with specific reference to ghee.

- (2) The glass bottles, if returned by the consumers, may be used again for packing ghee after proper cleaning and disinfection;
- (3) The container of ghee shall not be composed whether wholly or part of any poisonous or deleterious substance which renders the contents injurious to health;
- (4) The container shall be free from insect infestation, fungus contamination or any obnoxious and undesirable smell;
- (5) Each package shall contain ghee of one melt only;
- (6) Each container shall be securely closed and sealed in a manner as specified from time to time;
- (7) Net weight of ghee packed in a container shall be in accordance with the standard sizes or units of packing as prescribed under the relevant instructions."

6. In rule 7 of the said rules, for the word and the figures "Rule 4" and "1937", the word and figures "Rule 3(8)" and "1988" shall respectively be substituted.

7. In schedule-I, to the said rules, for the figure '2' in the parenthesis under the heading, the figure '2A' shall be substituted.

8. For Schedule-II to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely :—

"Schedule II

(See rule 4(i))

Grade Designation Mark

(Design on the label)

9. For Schedule II-A to the said rules, the following Schedule shall be substituted namely :—

"Schedule II-A

(See rule 4(ii))

Grade Designation Mark

(Design of Agmark replica)

Name of commodity : GHEE

Grade :

10. In Schedule IV, to the said rules—

- (6) In paragraph (d), for the words "Central Control Laboratory" the words "Regional Agmark Laboratory" shall be substituted.

- (ii) The paragraph (f) shall be omitted.
- (iii) The paragraph (g) shall be renumbered as paragraph (f) thereof.
- (iv) Paragraph (h) shall be renumbered as paragraph (g) thereof.
- (v) The paragraph (i) shall be renumbered as paragraph (h) thereof and the portion beginning with the words "but in respect" and ending with the words "set out below" appearing in the said paragraph shall be omitted.
- (vi) The paragraph (j) shall be omitted.

[No. F. 45011|2|90-M.1]

SARALA GOPALAN, Lt. Secy.

जल-भूतस परिवहन मंत्रालय

(पोत परिवहन व्यंज)

भौद्री दिल्ली, 18 जनवरी, 1991

(बाणिज्य पोत परिवहन)

सांकेति. 70:- के अनुच्छेद सरकार, बाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 पा 44) की धारा 83 के साथ पठित धारा 87 की उपधारा (2) हारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए, बाणिज्य पोत परिवहन (ममुद्गामी पीतों के इंजन चालकों की परीक्षा) नियम, 1973 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाणिज्य पोत परिवहन (ममुद्गामी पीतों के इंजन चालकों की परीक्षा) संशोधन नियम, 1991 है।

(2) ये गणपत में प्रकाशन की तारीख से छह मास की अवधि की समाप्ति पर प्रवृत्त होते हैं।

2. बाणिज्य पोत परिवहन (ममुद्गामी पीतों के इंजन चालकों की परीक्षा) नियम, 1973 में,-

(1) नियम 5 के खंड "घ" के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

"(ङ) उम्मे कोई अनुमोदित बुनियादी अविनाशक पाद्यक्रम भक्तना पूर्वक पूरा कर लिया हो।"

(2) नियम 6 के उपनियम (1) के पश्चात् और स्पष्टीकरण के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

"परन्तु ऐसे अध्यर्थी को, जिसने मानव संसाधन विकास मंत्रालय या वित्ती राज्य सरकार से माध्यन्त-प्राप्त कम से कम तीन वर्ष का डिप्लोमा स्तर का पाद्यक्रम संपूर्णतापूर्वक पूरा कर लिया हो, केवल एक ही वर्ष की वर्कशोप सेवा करने होती।"

(3) नियम 7 के उपनियम (1) के खंड (क) में, "इंजन चालक" शब्दों के पश्चात् "सहायक फिटर" शब्द अन्तर्रूपित किए जाएंगे।

(4) नियम 8 में, "और" शब्द के स्थान पर "या" शब्द रखा जाएगा।

(5) नियम 12 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात्--

"(1) अर्कशाप भेद में नी माम तक की और समुद्री मैदान में आर माम तक की छूट ऐसे सभी अध्यर्थियों को दी जाएगी जो इन नियमों के नियम 36 के अनुसार परीक्षा के लिखित माम में बैठना पसन्द करते हैं।"

(6) नियम 16 में--

(क) शीर्षक रूप, "महत्व पूर्ण वलवान" शब्दों के पश्चात् "अपतं प्रदाव वलवान" शब्द अन्तर्रूपित किए जाएंगे।

(ख) उपनियम (1) में, "महत्व पूर्ण वलवान" शब्दों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तर्रूपित किए जाएंगा, अर्थात्--

"अपतं प्रदाव वलवानों या तेव गात में लगे दैते श्री इवन: चालित अन्य जलयारों ;

(ग) उपनियम (2) में, "आवै" शब्द के स्थान पर "तीन चौथाई" शब्द रखे जाएंगे।

(7) नियम 19 के उपनियम (4) के पाठान् निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्--

"परन्तु जहाँ अध्यर्थी के लिए प्राप्तान् प्राप्त करना साध्य नहीं है वहाँ परीक्षक सेवान्मुक्ति के चालू प्रमाण पत्र में या विरी अन्य विश्वसनीय वस्तुवेद में जिसमें आवश्यक गुनना अंतर्विष्ट हो, की गई प्रविष्टियों के आधार पर सेवा का गिर्वारण कर सकेगा।"

(8) नियम 25 में, "25 रुपए" शब्द और शब्द के स्थान पर "100 रुपए" शब्द और शब्द रखे जाएंगे।

(9) नियम 28 में "तस शब्द के स्थान पर" पर्णीमा" शब्द रखा जाएगा।

(10) नियम 31 में--

(क) "5 रुपए" शब्द और शब्द के स्थान पर "25 रुपए" शब्द और शब्द रखे जाएंगे।

(ख) "1 रुपए" शब्द और शब्द के स्थान पर "25 रुपए" शब्द और शब्द रखे जाएंगे।

(2) नियम 36 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्--

"36. परीक्षा का स्वरूप: अध्यर्थियों को परीक्षा का निम्नलिखित दो पद्धतियों में से एक को जयत करने का विकल्प होगा, अर्थात्:-

(क) मोटर या वाल्य अवधा संयुक्त वाल्य और मोटर के लिए इंजीनियरी ज्ञान में सौधिक परीक्षा या

(ख) (i) सामान्य इंजीनियरी ज्ञान में तीन घंटे की अवधि का एक लिखित प्रश्न पत्र; और

(ii) मोटर या वाल्य के लिए इंजीनियरी ज्ञान में तीन घंटे की अवधि का लिखित प्रश्न पत्र, या

(iii) संयुक्त वाल्य और मोटर के लिए इंजीनियरी ज्ञान के दो प्रश्न पत्र जिनमें से प्रत्येक प्रश्नपत्र तीन घंटे की अवधि का होगा, और

(iv) मोटर या वाल्य अवधा संयुक्त वाल्य और मोटर के लिए इंजीनियरी ज्ञान में सौधिक परीक्षा।

(12) परिषिष्ट "घ" के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्-

परिषिष्ट "घ"

(नियम 37 देखिए)

परीक्षा के लिए पाल्य विशेषण

इंजीनियरी ज्ञान : (सौधिक और लिखित परीक्षा)

(क) इस परिषिष्ट की मद 1 से मद 36 तक और मद 37 से लिए गए पाल्य विशेषण, नियम 36 के खंड (ख) के प्रधीन इंजीनियरी की सौधिक परीक्षा में धैर्यों वाले मोटर अध्यर्थियों के लिए हैं।

(ग) मद 1 से मद 23 और मद 31 से 37, नियम 36 के बांद
(क) के अधीन इंजीनियरी ज्ञान की मौखिक परीक्षा में बैठने वाले वाप्त अध्ययनों के लिए है।

(ग) मद 1 से मद 37 नियम 36 से छण्ड (क) शर्धीन इंजीनियरी ज्ञान की मौखिक परीक्षा में बैठने वाले संयुक्त वाप्त और भोटर अध्ययनों के लिए है।

(न) गद 1 से 4, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 23, 25, 26 और 27 नियम 36 के बांद (ब्र) के उपबंध (ii) और उपबंध (iii) के अधीन लिखित परीक्षा के लिए है और मद 5, 7, 9, 32, 16, 20, 21, 22, 24, 25, 36 और 37 नियम 36 के बांद (ब्र) के उपबंध (iv) के अधीन मौखिक परीक्षा में बैठने वाले मोटर अध्ययनों के लिए है;

(ड) मद 1 से 4, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 23, 25, 26, 27, 31, 32 और 33, नियम 36 के बांद (ब्र) के उपबंध (ii) और (iii) के अधीन लिखित परीक्षा के लिए है और मद 5, 7, 9, 12, 16, 19, 20, 21, 22, 24, 28, 29, 30, 34, 35, 36 और 37, नियम 36 के बांद (ब्र) के उपबंध (iv) के अधीन इंजीनियरी ज्ञान की मौखिक परीक्षा में बैठने वाले वाप्त अध्ययनों के लिए है;

(च) मद 1 से 4, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 23, 25, 26, 27, 31, 32 और 33 नियम 36 के बांद (ब्र) के उपबंध (i) और उपबंध (iii) के अधीन लिखित परीक्षा के लिए है और मद 5, 7, 9, 12, 16, 19, 20, 21, 22, 24, 28, 29, 30, 34, 35, 36 और 37, नियम 36 के बांद (ब्र) के उपबंध (iv) के अधीन इंजीनियरी ज्ञान की मौखिक परीक्षा में बैठने वाले संयुक्त वाप्त और मोटर अध्ययनों के लिए है।

प्रथम साधारणतया पोतों के फलक पर 755 किलोवाट मणीनरी प्रतिष्ठान तक दीर्घि लाएं।

1. मणीनरी घटकों से संबंधित सूचना की साधारण रेखा चिह्नों और अनुशूलक टिप्पणी द्वारा पारेशिष्य करने की योग्यता।

2. विभिन्न मणीनरी घटकों के वित्तिमणि का हंग और सामान्य तथा प्रयुक्त तत्वों के भौतिक गुण।

3. पोतों के फलक पर सामान्य तथा प्रयुक्त दाव घटकी, थर्मोस्टार ट्रैक मापक युक्तिरां सेमीट्रां, बोल्ट मीट्र और अन्य माप उपकरणों के संग्रहित अधीन, उनसे संबंधित सिद्धान्त और उनका प्रकाशन।

4. स्टीयरिंग पद्धति का संग्रहित और व्यवस्था।

5. स्टीयरिंग पद्धति देवशाल और अनुशृण।

6. पस्थों के कार्यकरण सिद्धान्त और संग्रहित अधीन परिवर्तियों जैसे नितन, धीरम, ताजा जल समृद्धि जल और अन्य पद्धतियों साधारण अपेक्षाएं।

7. पम्प और पम्पिंग पद्धतियों की देखभाल और अनुशृण।

8. तैरीय जल पृथकारीह के कार्यकरण सिद्धान्त और संग्रहित अधीन।

9. तैरीय जल पृथकारीह के कार्यकरण गिरावट और संग्रहित अधीन।

10. प्रशीतन मणीनरी के कार्यकरण गिरावट और संग्रहित अधीन।

11. प्रकाश परियथ मणीनरी विभिन्न विकृत परिपथों का आधिक्यास और कार्यकरण।

12. विद्युत उपकरणों का सुरक्षित और दश प्रचालन और अनुशृण।

13. पंखा पृष्ठवण्ड, मुकान मणीनरी योजन महित सूखी गोंडी संबंधी कार्य, पोत संग्रहित के घटक।

14. निश्चित योजना के लिए हृष्ण और जल अधिभोग वा यन्मान।

15. ज्ञालत इंजीनियरी और वायलर माउंटिंग सॉर्कल वायलर के संग्रहित अधीन। वायलर जल परीक्षण और अधिक्षियास्यन।

16. सत्याग्रह वागलरों दी देखभाल और अवधि।

17. महायक ईजल इंजनों के संग्रहित अधीन।

18. अविनियमित उपकरणों का संग्रहित।

19. अधिक्यास के उपकरणों का अनुशृण और प्रचालन। अनियोगी गणना और तिगरानी रखना।

20. परिवर्त घटन में प्रवेश का अवलोग। नेल कोगला या रैम के कारण विस्फोटों से पूर्ववाचियां।

21. तेल रिस्मेन का व्यवरा, अंकरिंग के समय पूर्ववाचियां।

22. ब्रूमियादी स्क्वालित नियंत्रण प्रणाली और श्लार्म पैल का प्रचालन।

23. समृद्धी ईजल, इंजन गिप्रर घनव और महायक उपकरणों के कार्यकरण सिद्धान्त और संग्रहित अधीन।

24. ईजल इंजनों का सुरक्षित और दश प्रचालन और अनुशृण।

25. ईजल इंजनों का ईंधन सेल, सेल्हफ नेल और शीतलन पद्धति और मात्र महायक पद्धतियों लहित फिल्टर, पम्प, ऊपरा विनियायक और नियंत्रण प्रणाली।

26. ईजल इंजनों की चलाने और पीछे ले जाने में संबंधित संक्षिप्त।

27. वायु संपीडकों, वायु गाहियों और सहनारी उपस्करणों के जारी-करण, सिद्धान्त और संग्रहित अधीन।

28. ईजल इंजनों में विभिन्न सुरक्षा मुर्दियां जिनके अन्तर्गत केवल वक्तों में विस्फोटों से बचाव की यक्तियां हैं और वायु प्रणालियों को चालू करना।

29. वृत्तियादी स्वचालित नियंत्रण प्रणालियों और अलार्म पैलों का प्रोत्तिकरण वर्गना और दोष दूर करना।

30. इंजन गिप्रिंग का नियारिण, कार्यकरण के अनुशृण के अनुशृण तात्परता।

31. व्यूनकारी गिप्रिंग सहित वायु टर्बाइन माउंटिंग सहित वायलर भूल गति उत्पादक के स्वयं में प्रयुक्त वायु संयंत्र का संग्रहित अधीन स्टेल्क भैंस प्रणाली, वायलर निवेश पथों और निवेश प्रणालियों टर्बाइनिंग था संग्रहित। प्रत्यागामी इंजनों का प्रचालन और अनुशृण।

32. वायु पोतों के फलक पर प्रयुक्त महायक वायु इंजनों और महायक यंत्रों की विभिन्न किस्में।

33. वायलरों के लिए बल प्रवाल कोगला और तेल के जलने की प्रणाली और धूएं का निवारण।

34. वायु टर्बाइनों वायलरों और प्रत्यागामी वायु इंजनों का सुरक्षित और दश प्रचालन और अनुशृण।

35. वायु टर्बाइनों वायलरों और प्रत्यागामी वायु इंजनों महायक मुर्दियां।

36. मणीनरी के कार्यकरण में अनियमितता और मानीटर उपकरणों से प्राप्त मूल्यों का विश्लेषण और नियोजन।

37. इंजन कक्ष कार्मिकों से संबंधित उपयुक्त नियमों, सामान्य और प्राप्तकालीन कर्तव्यों के लिए वर्तमानिंग्रुद के संगठन और प्रशिक्षण सक्षिप्त 350 किलोवाट से कम नोंदून शक्ति के जलान के भार साधक इंजीनियर के प्रशासनिक कर्तव्यों, गुरुका उपस्करणों के प्रयोग, मरम्मत और सर्वेक्षण के संप्रालत मध्या सद्युक्त रिपोर्टों का जान।

मामान्य इंजीनियरी ज्ञान

मामान्य इंजीनियरी ज्ञान वा प्रश्नपत्र वो अनुभागों में शीगा, अर्थात् क शीर्ष ल। प्रत्येक अनुभाग में पाच प्रेष द्वारा ग्रन्थालयों से प्रत्येक अनुभाग से 3 प्रेषों के उपर देने होंगे और प्रत्येक अनुभाग को उत्तीर्ण प्राप्तना होगा।

संतुलन “क”

गुणगति विकास

बेग, त्वरण, विस्थापन चक्र, और बेग, आती वस्तुएँ सविषण, बेगों के अनुप्रयोग आपेक्षित बेग, कोणीय विस्थापन, बेग और त्वरण

गति के नियम:—पहला नियम, जटिल, भार, संवेग, दूसरा नियम, बलों के लिखित और वहूमुख, आवेग, तीसरा नियम, संबद्ध वस्तुओं की गति और एटबूड की मध्यीन।

कार्य, शक्ति और उच्च:—कार्य, शक्ति, बल का आवृष्टि, बल आवृण्टि का कार्य ऊर्जा स्थिरताः, प्रविष्टि और कार्य के सिद्धान्त।

वृत्त में व्यक्ति, सरल व्यवहारी व्यक्ति:—व्यक्तिकान् वृत्तीय व्यक्ति, अभियोगी और अभियोगी का व्यक्ति, व्यक्ति व्यवहार, व्यक्ति लोक, अभियोगी व्यवहार में गति, सरल व्यवहारी व्यक्ति और सरल लोक

स्वैतिक विवाह:—बलों के लिखित और वहूमुख, समानात्तर बल, आवृष्टि, परिणामी के आवृष्टि, आवृण्टि के सिद्धान्त, उत्तोलक वृग्म, समतलीय अभियोगी का यूनिकरण, संतुलन अस्थापात, लिक्नी वस्तुएँ, परिस्थेत विधि, तीन बलों का संतुलन और जी का पूर्ववृण्णन।

वर्णण:—वर्णण, वर्णण का मुलाकात, वर्णण का लोण, सर्वी वर्णण, बेक की विधि आवंजन, बेक का वर्णण और आवत समतल।

भूत्तव का केन्द्र:—सी. जी. के गुण, वितरित व्यापक का सी. जी., समतल पर त्वची वस्तु, व्यापी, अस्थामी, व्यापासीन संतुलन और किनी वस्तु को उठाने में किया गया कार्य।

इतिवाल और विहृति:—प्रश्नकाल इतिवाल और विहृति तृक का नियम, चरम ईंसिल व्यवहार, सुरक्षा वक्त व्यवस्था यूलांक और तत्त्व परीक्षण।

वीम का बंकन:—संतुलन के प्रतिवध, एकाश, आवारित बीम और केटेलीवर, संकेतित और वितरित व्याप, अपरूपक बल और बंकन आवृष्टि फ़ारेक।

किमोटन:—सूल किमोटन समीकरण, बल आवृष्टि, प्रतिवाल और शक्ति में संबंध।

द्रवस्थैतिक विवाह:—द्रव और तरल द्रव, द्रव की गहराई और दाढ़ का संबंध, पारा वायुदाममाती, नियन्त्रण सतह पर दाढ़, दाढ़ का केल्ड, द्रव सतह पर द्रव दाढ़, घनत्व और विनियिष्ट गुरुत्व, लवव और उत्पादन, अपवाया, प्लवमान पिण्ड की संतुलन अवस्था, आंशिक नियमज्ञन, घवरोध फ़ानिकमिडीज का नियमान, अवमान पिण्ड की स्थिरता और मध्य केन्द्री ऊंचाई।

अनुभव “ख”

उद्धव:—तापमान और इसके आग, परम तोप विशिष्ट उद्धव, यांत्रिक तुल्यांक, जल तुल्यांक, गुरुत्व उद्धव संगलन और व्यापीकरण।

तापीय प्रसार:—धातुओं का प्रसार, रेतिक, पृष्ठीय और नीची विस्तार, द्रवों का प्रसार।

आवर्ती गैंगों का विस्तार और मंदीड़न:—दाढ़, तापमान और आवर्तन में संबंध।

अंतर्वैद्यन इज्जन:—प्रवालन चक्र, चार स्टोक और दो स्टोक इंजन, मूक आरेख, माध्यम प्रभावी दाढ़, मूलित और ट्रैक प्रक्रिया, यांत्रिक दृश्यता।

आप्ति:—आप्ति सुख्तांश के गुण, अस्तित्व वाप्ति।

वहन:—वहन के मिडान उपरीय मान, वहन के लिए आपेक्षित वाप्ति।

[फा. सं. एस. भार/11012/2/90-ग्रंथ ए]

के, पदमनाथ चौहान, अवर गविन

फुट नोट—मूल नियम सा. का. नि. सं. १२८५ विनाक १७ अक्टूबर १९७३ के बाह्यात प्रक्षेपित किए गए हैं।

सा. का. नि. सं. ७८३ विनाक १२ मई १९७६ के द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT
(Shipping Wing)

New Delhi, the 18th January, 1991
(Merchant Shipping)

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 87 read with section 83 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Merchant Shipping (Examination of Engine Drivers of Sea-Going Ships) Rules, 1973, namely.

1. (1) These rules may be called the Merchant Shipping (Examination of Engine Drivers of Sea-Going Ships) Amendment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the expiry of a period of six months from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Merchant Shipping (Examination of Engine Drivers of Sea-Going Ships) Rules, 1973,—

(1) In rule 5, after clause (d) the following clause shall be added, namely :—

“(e) have successfully completed an approved Basic-Fire-Fighting Course.”

(2) In rule 6, for the proviso and Explanation to sub-rule (1), the following shall be substituted, namely :—

“Provided that a candidate, who has successfully completed a minimum three years Diploma Level Course in Marine Engineering or Mechanical Engineering recognised by the Ministry of Human Resources Development or a State Government, shall be required to perform only one year of workshop service.”

(3) In clause (a) of sub-rule (1) of rule 7, after the words and comma “engine driver”, the words and coma “assistant fitter”, shall be inserted.

(4) In rule 8, for the word “and” the word “or” shall be substituted.

(5) In rule 12, for sub-rule (1) the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(i) Remission upto a period of Nine months in workshop service and four months in sea service shall be granted to all candidates who elect to appear for the written part of the examination in accordance with rule 36.”

(6) In rule 16,—

(a) in the heading after the words "fishing Vessels", comma and words "Off shore supply vessels" shall be inserted;

(b) in sub-rule (1) after the words "fishing Vessels" the following shall be inserted, namely :—

"Off-shore supply vessels or other similar self propelled vessels engaged in Oil exploration";

(c) In Sub-rule (2), for the words "one half" the words "three fourth" shall be substituted.

(7) In rule 19, after sub-rule (4) the following proviso shall be added, namely :—

"Provided that where it is not practicable for a candidate to obtain the testimonials, the examiner may assess the service on the basis of entries made in continuous discharge certificate or some other reliable documents containing the requisite information".

(8) In rule 25, for the word and figures "Rs. 25" the word and figures "Rs. 100" shall be substituted.

(9) In rule 28, for the word "ten" the words "twenty-five" shall be substituted.

(10) In rule 31,—

(a) for the word and figure "Rs. 5", the word and figures "Rs. 25" shall be substituted;

(b) for the word and figure "Re. 1" the word and figures "Rs. 25" shall be substituted.

(11) For rule 36, the following rule shall be substituted, namely :—

"36. Nature of examination : The candidates shall have the option of selecting one of the following two systems of examination, namely :—

(a) Viva-voce examination in Engineering Knowledge for motor or steam or combined steam and motor.

OR

(b) (i) one written paper of three hours duration in General Engineering Science and

(ii) One written paper of three hours duration in Engineering Knowledge for motor or steam, or

(iii) Two papers in Engineering Knowledge of three hours each for combined steam and motor, and

(iv) Viva-voce examination in Engineering Knowledge for motor or steam or combined steam and motor."

(12) For "APPENDIX-D", the following shall

be substituted, namely :—

APPENDIX 'D'

(See rule 37)

Syllabus for Examination

Engineering Knowledge : (Viva-voce and Written papers.

(a) Syllabus given in items 1 to 30, 36 and 37 of this Appendix are for Viva-voce examination in Engineering for motor candidates appearing under clause (a) of rule 36;

(b) items 1 to 22 and 31 to 37 are for Viva-voce examination in Engineering Knowledge for steam candidates appearing under clause (a) of rule 36;

(c) items 1 to 37 are for Viva-voce examination in Engineering Knowledge for Combined Steam and Motor candidates appearing under clause (a) of rule 36;

(d) items 1 to 4, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 23, 25, 26 and 27 are for written examination under sub-clauses (ii) and (iii) of clause (b) of rule 36 and items 5, 7, 9, 12, 16, 19, 20, 21, 22, 24, 28, 29, 30, 36 and 37 are for Viva-voce for Motor candidates appearing under sub-clause (iv) of clause (b) of rule 36;

(e) items 1 to 4, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 31, 32 and 33 are for written examination under sub-clauses (ii) and (iii) of clause (b) of rule 36 and items 5, 7, 9, 12, 16, 19, 20, 21, 22, 34, 35, 36 and 37 are for Viva-voce Examination in Engineering Knowledge for Steam candidates appearing under sub clause (iv) of clause (b) of rule 36;

(f) items 1 to 4, 6, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 23, 25, 26, 27, 31, 32 and 33 are for written examination under sub-clauses (i) and (iii) of clause (b) of rule 36 and items 5, 7, 9, 12, 16, 19, 20, 21, 22, 24, 28, 29, 30, 34, 35, 36 and 37 are for Viva-voce Examination in Engineering Knowledge for combined Steam and Motor candidates appearing under sub-clause (iv) of clause (b) of rule 36.

Questions will be generally upto 750 KW Ship-board machinery installation.

1. Ability to transmit information relating to machinery components by means of simple sketches and supplementary notes.

2. Methods of manufacture of various machinery components and physical properties of the materials commonly used.

3. Constructional details, principles involved and operation of pressure ganges, the remometers, tank measuring devices, ammeters, voltmeters and other measuring instruments commonly used on board ships.

4. Construction and arrangements of steering systems.

5. Care and maintenance of steering systems.

6. Working principles and constructional details of pumps and general requirements of pumping systems, e.g. bilge, ballast, fresh water, sea water and other systems.

7. Care and maintenance of pumps and pumping systems.

8. Working principles and constructional details of oily water separators.

9. Care and maintenance oily water separator equipment.

10. Working principles and constructional details of refrigerating machinery.

11. Lay out and working of various electric circuits including lighting circuit.

12. Safe and efficient operation, maintenance of electrical equipment

13. Work related to dry-docking, including propeller, trail shaft, rudder, sea-connections, elements of ships construction.

14. Estimation of fuel and water consumption for a given voyage.

15. Constructional details of auxiliary boilers including firing arrangements and boiler mountings. Boiler water testing and treatment.

16. Care and management of auxiliary boilers.

17. Constructional details of auxiliary diesel engines.

18. Construction of fire-fighting equipment.

19. Maintenance and operation of fire-fighting equipment. Fire detection and monitoring.

20. Dangers of entering enclosed spaces. Precautions against explosions due to oil, coal or gases.

21. Danger of oil leakage, precautions while bunkering.

22. Operation of basic automatic control systems and alarm panels.

23. Working principles and constructional details of marine diesel engines, gears, clutches and ancillary equipment.

24. Safe and efficient operation and maintenance of diesel engines.

25. Fuel oil, lubricating oil and cooling systems of diesel engines together with ancillary systems including filters, pumps heat exchangers and controls

26. Starting and reversing operations of diesel engines.

27. Working principles and constructional details of air compressors, air receivers and associated equipment.

28. Various safety devices in diesel engines including devices to avoid explosions in crank cases and starting air systems.

29. Testing and fault rectification of basic automatic control systems and alarm panels.

30. Assessment of engine power, the running adjustments to maintain performance.

31. Construction of steam turbines, including reduction gearing, boilers including mountings, steam plant used as prime movers. Lubricating oil systems in turbines, construction of boiler feed pumps and feed systems, Turbo generators. Operation and maintenance of reciprocating engines.

32. Various types of auxiliary steam engines and auxiliaries used on board-steam ships.

33. Forced draught, coal and oil burning system for boilers and prevention of smoke.

34. Safe and efficient operation and maintenance of steam turbines, boilers and reciprocating engines.

35. Safety devices associated with steam turbines, boilers and reciprocating steam engines.

36. Irregularities in the Performance of Machinery and the analysis and interpretation of information gained from monitoring equipment.

37. Knowledge of appropriate rules concerning to engine room personnel, administrative duties of an Engineer-in-charge of vessels of propulsion power of less than 350 KW including organisation and training of staff for normal and emergency duties, use of safety equipment, organisation of repairs and surveys and associated reports.

GENERAL ENGINEERING SCIENCE

The General Engineering Science paper shall be in two sections, namely A and B. Each section shall contain five Questions. The candidates shall be required to answer 3 questions in each section and pass in each section.

Section 'A'

Kinematics

Velocity, acceleration, curves of displacement, and velocity, falling bodies; vectors; applications to velocities, relative velocity, angular displacement, velocity and acceleration.

The Laws of Motion

First law, inertia, weight, momentum, second law, triangle and polygon of forces, impulse, the third law, motion of connected bodies and Atwood's machine. Work, power and energy

Work, power, moment of a force, work of torque, energy—potential, kinetic and principle of work.

Motion in a Circle, Simple Harmonic Motion

Uniform Circular motion, Centripetal and Centrifugal force, curved track, conical pendulum, motion in vertical circle, simple harmonic motion and simple pendulum.

Statics

Triangle and Polygon of forces, Parallel forces, moments, moments of resultants, principle of moments,

levers, couples, reduction of a coplanar system, conditions of equilibrium, smooth bodies, method of sections, equilibrium of three forces and Bow's rotation. Friction

Friction, coefficient of friction, angle of friction, sliding friction, action of brakes, adhesion, friction of screw and inclined plane.

Centre of Gravity

Properties of c.g., c.g. of distributing load, body resting on a plane, stable, unstable, neutral equilibrium and work done in lifting a body.

Stress and strains

Direct stresses and strains, Hooks Law, ultimate tensile strength, factor of safety, modulus of elasticity and tensile test.

Bending of Beams

Conditions of equilibrium; simply supported beams and cantilevers concentrated and distributed loading, shearing force and bending moment diagram.

Torsion

Fundamental torsion equation, Relation between torque, stress and power.

Hydrostatics

Liquids and fluid pressure, relation of pressure to depth in liquid, mercury barometer, pressure on submerged surface, centre of pressure, liquid pressure on curved surfaces, density and specific gravity, flotation and buoyancy, conditions of equilibrium of floating body, partial immersion, constraints, principle of Archimedes, stability of floating body and metacentric height.

Section 'B'

Heat

Temperature and its measurement, absolute temperature, specific heat, mechanical equivalent, water equivalent, latent heat, fusion and evaporation.

Thermal Expansion

Expansion of metals, linear, superficial and cubical expansion, expansion of liquids.

Expansion and Compression of Perfect Gases

Relationship between pressure, temperature and volume.

Internal Combustion Engines

Cycles of operation, four-stroke and two stroke engines, indicator diagrams, mean effective pressure, indicated and brake power, mechanical efficiency.

Steam

Properties of steam dryness fraction, superheated steam.

Combustion

Principles of combustion, calorific value, air required for combustion.

[F. No. SR/11012/2/90-MA]

K. PADMANABHACHAR, Under Secy.

Foot Notes:

The Principal rules were published vide G.S.R.
No. 1175 dated the 17th October, 1973.

Amended by:

G.S.R. No. 783 dated 12th May 1976.

(सीमा संदर्भ विकास मंडल)

गुरु वर्ष

मई विज्ञप्ति; 10 दिसंबर; 1990

सा. का. नि 71—भारत सरकार जल-भूतल परिवहन मंत्रालय
(सीमा संदर्भ विकास मंडल) सा. का. नि. 80 भाग-II, खण्ड 3,
उपचाप्त (1) वितांक 10 फरवरी, 1990 के राजपत्र प्रभिन्नता की
सारणी में उपेत्त हिस्सी अनुबादक पद से संबंधित निम्नलिखित शुद्धियाँ
की जाती हैं—

- (क) पृष्ठ 186 स्तम्भ 3 के नीचे की प्रविष्टियाँ “साधारण
केव्रीय सेवा: समूह “ग” प्रभुत्वसंबोध” के स्थान पर “साधारण
केव्रीय सेवा समूह “ग” प्रधारणपक्ष प्रभुत्वसंबोध” पढ़ी
जाएं।
- (ख) पृष्ठ 186 स्तम्भ 7 के नीचे की प्रविष्टि “लागू नहीं होता”
पढ़ा जाए।
- (ग) पृष्ठ 187 स्तम्भ 9 के नीचे की प्रविष्टि “लागू नहीं होता”
पढ़ा जाए।
- (घ) पृष्ठ 187 स्तम्भ 10 के नीचे की प्रविष्टि “वी बर्वे” पढ़ी
जाए।
- (ङ) पृष्ठ 187 स्तम्भ “10” को विस्तार शीर्षक “भर्ती की प्रक्रिया/
भर्ती नींवे होने या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/इथामात्रता/
द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भरी जाने वाली विविध प्रक्रियाओं
की प्रतिशतता है”, स्तम्भ “11” पढ़ा जाए।
- (च) पृष्ठ 187 स्तम्भ “11” को स्तम्भ “12” पढ़ा जाए तथा
इसके नीचे की प्रविष्टियों के उपर्योगके प्रतिनियुक्ति स्थानात्मक
की प्रयत्न साइंस में शब्द “याकै” तथा इसके “?” के स्थान
पर क्रमशः शब्द “यिनके” तथा इसके “?” पढ़ा जाए।
- (ङ) पृष्ठ 188 स्तम्भ “12” को स्तम्भ “13” पढ़ा जाए तथा
इसके नीचे प्रविष्टियों में निम्नलिखित शुद्धियाँ की जाती हैं:
 - (1) प्रथम लाईन में शब्द “अधीक्षण इंजीनियर” तथा
“कमाइंग आफिसर” के स्थान पर क्रमशः शब्द “अधीक्षण
इंजीनियर तथा सिविलियन आफिसर” पढ़ा जाए।
 - (2) लाईन दो में शब्द “कमाइंग आफिसर” के स्थान पर
शब्द “सिविलियन आफिसर” पढ़ा जाए।
 - (3) लाईन तीन में शब्द “हेल्पर्स” के स्थान पर शब्द
“जनप्राप्ति” पढ़ा जाए।
- (ज) पृष्ठ 188 स्तम्भ “13” को स्तम्भ “14” पढ़ा जाए।
[स. एक. 144(8)/1989—कार्यालय विषय-III].

विषय कुमार, भवर सचिव

(Border Roads Development Board) CORRIGENDUM.

New Delhi, the 10th December, 1990:

G.S.R. 71.—In the Notification of Government of India, Ministry of Surface Transport (Border Roads Development Board) GSR 80 published in the

Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 10th February, 1990, at pages 188 and 189 relating to the Post of Senior Hindi Translator, following printing mistakes have been crept therein :—

- (a) In line 3, after serial number 1(1).—Word "The" in the beginning and figure "1987" appeared at the end shall be substituted by the word "These" and figure "1989" respectively.
- (b) The following amendments shall be made in the schedule :—
 - (i) In column 3 under heading 'Classification', for the entry "General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial", the entry "General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial" shall be substituted.
 - (ii) In column 7 under heading "Educational and other qualifications required for direct recruits" serial number 1 in between lines 4 and 5 after word "level" and before word "Master's", the word "OR" shall be inserted.

Serial number (2), line one for word "Courses" appeared at the end the word "Course in" shall be substituted.

Line 2 for the word "on" appeared at the end the word "OR" shall be substituted.

Line 5 after word "ment" and before word "of" the words "Offices, including Government" shall be inserted.

- (iii) Column 8 for last word "promotes" of the heading the word "promotees" shall be substituted.
- (iv) Column 10 line 3 of heading for word "various" appeared at the end of the word "various" shall be substituted.
- (v) In column 11 line 2 for words "geenral" and "Engideer" the words "General" and "Engineer" shall be substituted respectively.

Under heading Deputation/Transfer in line 3 after word analogous "oblique(|)" shall be inserted.

[No. F. 144(8)|1989-Pers. Vol. II]
VIJAY KUMAR, Under Secy.

जल संसाधन भंडारण

नई विली, 13 नवम्बर, 1990

सा. का. नि. 72--राष्ट्रपति, संविधान के मनुष्यों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय जल आयोग (समूह "घ" पर) भर्ती नियम, 1979 को उन व्यापारों के सिवाय अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकरण से पहले किया गया है या करने का सौंप किया गया है केंद्रीय जल आयोग में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, इसका—

1. (संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय जल आयोग (समूह "घ" पर) भर्ती नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रकृति होंगे।
- 2 लागू होता—ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 1 में विविध पदों की लागू होंगे।
- 3 पर संबंध, वर्गीकरण और वेतनमात्रा—उक्त पदों की संबंध उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विविध हैं।
- 4 भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और धर्य घटाएं आयि—उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, घटाएं और उनसे संबंधित धर्य वात ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विविध हैं।

5. व्यवस्था के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का वायिल—इन नियमों में किसी व्यापार के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति, जो इन नियमों के अधीन व्यवस्था के रूप में नियुक्त किया गया है 3 वर्षों की व्यवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परन्तु होमगार्ड का महाकामांडेट प्रशिक्षण की व्यवधि के बीचारे किसी व्यक्ति के कार्य पालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को वेजते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, एसी व्यवधि को बढ़ाकर यो कार्य कर सकता है।

परन्तु यह और कि यारीक रूप से अनुविधानस्त व्यक्ति को होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना आवश्यक नहीं है।

6. विस्तृता—जहाँ व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिलों परिया या जिलों परिया की विवाह किया है, या

(ब) जिसने प्रपने परिया या अपनी परिया के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होता;

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के प्रधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य साधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से कूट दे सकती।

7. विधिल करने की व्यक्ति—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को नियमों की वापत, आदेश द्वारा विधिल कर सकती।

8. व्यापति—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छठ और धर्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए व्यापेयों के अनुसार अनुसूचित व्यापेयों, अनुसूचित व्यापारियों, भूतपूर्व सेविकों और धर्य विधौष व्यवस्थे के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना समेकित है।

भनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अधन पद अधन अधयन पद	सेवा में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुशेय है या नहीं।	

1 2 3 4 5 6 7

1: पुस्तकालय परिचार	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा	800-15-1010-४.	अध्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
---------------------	----	-----------------------	----------------	--------	----------------	----------------

*कार्यभार
के माध्यार
पर परि-
वर्तन किया
जा सकता
है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैक्षिक और आयु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रतिवेदा की प्रवधि, यदि कोई हो
प्रहृताएं विहित आयु और वैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्सत
व्यक्तियों की वया में लागू होनी या नहीं

8 9 10

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
----------------	----------------	------

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों को प्रतिशतता प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वया में वे श्रेणियां नियते होते हैं।

11 12

प्रोत्सति द्वारा	ऐसा वफतरी/अमावास जिसने उस अणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जो अप्रैली पहले और लिखने में समर्थ है।
------------------	--

यदि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसका संरचना भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा मायोग से परामर्श किया जाएगा।

13 14

समूह "ब" विभागीय प्रोत्सति समिति जो निम्नविवित से मिलकर बनेगी--	लागू नहीं होता।
1 सम्बद्ध भवर संविध--स्थान	
2 सम्बद्ध भवुभाग प्रविकारी--संवस्थ	
3 भवुभाग प्रविकारी जल संसाधन मंत्रालय--संवस्थ	

1.	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ जैस्टेटर	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा	800-15-1010-ए.	प्रचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रबालक (1990) समूह "घ" प्रराज- रो.-20-1150 ए.

पत्रित

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

11

12

प्रोत्साहन

ऐसा वक्तरी/जमावार जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसे इनुलिपिक्र मशीन के रखरखाव और प्रबालन का जाल है।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोत्साहन समिति, जो निम्नलिखित से भिन्नकर बनेगी:-	लागू नहीं होता
1. सम्बद्ध प्रवर सचिव--प्रध्यक्ष	
2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी--सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय--सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. अधिकारी सार्टर	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा	800-15-1010-ए.	प्रचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1990) समूह "घ" प्रराज- रो.-20-1150 ए.

पत्रित

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

11

12

प्रोत्साहन

ऐसा वक्तरी/पैकर जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोत्साहन समिति जो निम्नलिखित से भिन्नकर बनेगी:-	लागू नहीं होता
1. सम्बद्ध प्रवर सचिव--प्रध्यक्ष	
2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी--सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय--सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
4. वफरी	* 38 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" ग्राज- परिवर्तन	775-12-055-द. रो.-14-1025 रुपए	अवधान	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

11	12
प्रोत्स्थि द्वारा	ऐसा चपरासी/संदेशवाहक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह "ब" विभागीय प्रोत्स्थि समिति जो नियमितिक्रिया से मिलकर बनेगी :--	लागू नहीं होता।

1. सम्बद्ध अवर सचिव—प्रध्यक्ष
2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन भवालालय—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. जमावार	5* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" ग्राज- परिवर्तन	775-12-955-द० रो.-14-1026 रुपए	अवधान	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	नहीं

11	12
प्रोत्स्थि द्वारा	सेवा चपरासी/संदेशवाहक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

समूह "ब" विभागीय प्रोत्स्थि समिति जो नियमितिक्रिया से मिलकर बनेगी :--

1. सम्बद्ध अवर सचिव—प्रध्यक्ष
2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी—सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन भवालालय—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. कैयर हाऊस में (1990)	1*	भारत केन्द्रीय सेवा समूह "ब" प्रगति- परिवर्तन	775-12-955-इ. रो.-14-1025 रुपए	अन्यथा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

11	12
प्रोत्संहिता	ऐसा अपराधी/संवेशवाहक जिसने उस घेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह "ब" विभागीय प्रोत्संहिता समिति, जो निम्ननियित से मिलकर बनेगी:— 1. सम्बद्ध प्रवर, सचिव—अध्यक्ष 2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. प्रधान मंत्रालय (1990)	1*	भारत केन्द्रीय सेवा समूह "ब" प्रगति- परिवर्तन	775-12-955-इ. रो.-14-1025 रुपए	अन्यथा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

11	12
प्रोत्संहिता	ऐसा सफाईवाला जिसने उस घेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
नमूह "ब" विभागीय प्रोत्संहिता समिति जो निम्ननियित से मिलकर बनेगी:— 1. सम्बद्ध प्रवर, सचिव—अध्यक्ष 2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	8
8. पैकर	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1990)	775-12-955-इ.रो. समूह 'ध' असाम- पक्षित	ग्रन्थालय 14-1025 रुपए	लागू नहीं	18 से 25 वर्षे वर्षे के वर्षे	मिट्टिल स्कूल स्तर उभीष्ठ हों, साथ दी विभागीय पा.पा- शियों के लिए जिन्होंने 3 वर्ष की नियन्त्र सेवा की है शिश्य करके 40 वर्षे तक की जा गयी है। (अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्षे) टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख भारत में आधारियों से (जिसे भिन्न जो प्रणामान और निको- वार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए, नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोज- गार कार्यालयों के माध्यम से की जारी है, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए, नियन्यिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
*	कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है						

9	10	11	12	13	14
लागू मही होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूक 'च' विभागीय प्रोलति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5 .	6	7
9. हैल्पर (1990)	4* समूह 'ध' आराज- पत्रित	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ध' आराज- पत्रित	750-12-870-व, रो.- लागू नहीं होता 14-940 रपए	नहीं	18 से 26 वर्ष के बीच ऐसे विभागीय अध्यक्षियों के लिए जिन्होंने 3 वर्ष निर- न्तर सेवा की है शिक्षिक करके 40 वर्ष तक की भी जा सकती है। (अनुसूचित जाति या अनुमूलिक जनगति के लिए 45 वर्ष)	

8	9	10	11	12	13	14
---	---	----	----	----	----	----

लागू नहीं होता लागू नहीं होता 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता समूह 'ध' विभागीय प्रोफेशनि समिति लागू नहीं होता
जो निम्नलिखित से मिल-
कर बनेगी :—

1. सम्बद्ध अवर सचिव —श्रद्धाक्ष
2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी जल संसाधन
भानालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

10. फराश 15* साधारण केन्द्रीय सेवा 750-12-870-व.रो.- लागू नहीं होता नहीं 18 से 25 वर्ष के बीच
(1990) समूह 'ध' अराज- 14-940 रुपए (ऐसे विभागीय अम्यर्थियों के
पत्रित लिए जिन्होंने 3 वर्ष की
निरस्तर सेवा की है शिथिल
करके 40 वर्ष तक की
जा सकती है। (अनुसुचित जनजाति
जाति/अनुसुचित जनजाति
के लिए 45 वर्ष)

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा सकता है।

लागू नहीं होता लागू नहीं होता 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता समूह "ध" विभागीय प्रोफेशनि समिति लागू नहीं होता
जो निम्नलिखित से मिलकर
बनेगी :—
1. सम्बद्ध अवर सचिव —श्रद्धाक्ष
2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन
भानालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

11. चौकोड़ार 16* साधारण केन्द्रीय सेवा 750-12-870-व.रो. लागू नहीं होता नहीं 18 से 2 वर्ष के बीच
(1990) समूह 'ध' अराज- 14-940 रुपए (ऐसे विभागीय अम्यर्थियों के
पत्रित लिए जिन्होंने 3 वर्ष
निरस्तर सेवा की है शिथिल
करके 40 वर्ष तक की
सकती है। (अनुसुचित जनजाति
जाति/अनुसुचित जनजाति के
लिए 45 वर्ष)

*कार्यभार
के आधार
पर परि-
वर्तन किया
जा सकता
है।

लागू नहीं होता लागू नहीं होता 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता समूह 'ध' विभागीय प्रोफेशनि समिति, लागू नहीं होता
जो निम्नलिखित से मिलकर
बनेगी :—
1. सम्बद्ध अवर सचिव —श्रद्धाक्ष
2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी जल संसाधन
भानालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
12. सफाईवाला	20*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1990)	750-12-870-व.रो. समह 'ध' भराज-पत्रित	लागू नहीं होता 14-940 रुपए	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (ऐसे विभागीय प्रभावियों के लिए जिन्होंने 3 वर्ष निरन्तर सेवा की है शिक्षियन करके 40 वर्ष तक जो जा सकती है। (अनुदृष्टि जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष)
		*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है				टिप्पण : आयुर्सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में प्रभवियों में (उनसे भिन्न जो अण्डमान और तिकोंबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) शावेदान प्राचान करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की वापस जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख अंतिम तारीख होगी जिसे रोजगार कार्यालयों से साम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू भर्ती होता	2 अप्र.	मीषी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता	समुह 'व' विभागीय प्रोफेशन मिसिन,	लागू नहीं होता जो नियमित से मिल- कार बनेगी :—	

1	2	3	4	5	6	7
13. संदेशांक (1990)	15 ⁴	माध्यारण केन्द्रीय सेवा सभुह 'च' प्रगति- पत्रिका	750-12-870-८, रो. लागू नहीं होता 14-940 रु.	मर्ही	18 से 26 वर्ष के क्षात्रि ऐसे विभागीय अध्यायियों के लिए जिन्हें 3 वर्ष नियतर सेवा की है। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष)	

8	9	10	11	12	13	14
मिडिल उत्तीर्ण हो	लागू नहीं होता	कबल सीधे भर्ती	75 प्रतिशत सीधी	स्थानान्तरण : समूह 'B' विभागीय प्रोप्रेशन ममिति,	लागू नहीं होता	

12

13

14

14-940 रु. 3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन
के बेनेमान के मंत्रालय —सदस्य
सभी समूह 'ब'
पदों से ऐसे
व्यक्ति जिन्हें
अपनी-अपनी श्रेणी
में कम से कम
5 वर्ष सेवा की
है और जिनके
पास आरम्भिक
माध्यमिका हैं
जो अपेक्षी या
हिन्दी या प्रादे-
शिक्षा पड़ने
में सक्षम हैं
जिसका भाषा पड़ने
धारण सरल
परिक्षण द्वारा
किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
14. आरामी (1990)	199*- (1990)	गांधारण केन्द्रीय मेशा समूह 'ब' अराज- पत्रित	750-12-870-द.रो. 14-940 रुपए	लागू नहीं होता नहीं	18 से 25 वर्ष के वीक्ष ऐसे विभागीय प्रत्यार्थियों के लिए [*] जिन्होंने 3 वर्ष निर- स्तर सेवा की है शिखिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है (अनु- सूचित जानि या अनु- सूचित जनशानि के लिए 45 अप्र.)	मिडिल उम्मीदें हो	
सागू नहीं होता	मोष्ट भर्ती किए जाने माने अवक्षितों के लिए 2 वर्ष	75 प्रतिशत भीड़ी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।	स्थानान्तरण ; भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।	स्पष्ट 'ब' विभागीय प्रत्यक्षित भर्ती जो निम्नलिखित में फिल्कर स्पष्टों के बेनेमान के में समूह 'ब' पदों में ऐसे व्यक्ति जिन्होंनि अपनी अपनी श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास आरम्भिक माध्यमिका हैं और जो अपेक्षी या हिन्दी या प्रादे- शिक्षा पड़ने में सक्षम हैं जिसका अवधारण सरल पर्याप्त धरण द्वारा किया जाएगा।	1. समूह अवधारण 2. समूह अनुभाग अधिकारी 3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य	—व्यवधान —व्यवधान —व्यवधान	

9	10	11	12	13	14
सागू नहीं होता	मोष्ट भर्ती किए जाने माने अवक्षितों के लिए 2 वर्ष	75 प्रतिशत भीड़ी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।	स्थानान्तरण ; भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।	स्पष्ट 'ब' विभागीय प्रत्यक्षित भर्ती जो निम्नलिखित में फिल्कर स्पष्टों के बेनेमान के में समूह 'ब' पदों में ऐसे व्यक्ति जिन्होंनि अपनी अपनी श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास आरम्भिक माध्यमिका हैं और जो अपेक्षी या हिन्दी या प्रादे- शिक्षा पड़ने में सक्षम हैं जिसका अवधारण सरल पर्याप्त धरण द्वारा किया जाएगा।	1. समूह अवधारण 2. समूह अनुभाग अधिकारी 3. अनुभाग अधिकारी, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
15. वरदन्नार (1990)	1*	गांधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' प्रराज- पक्षित	750-12-870-र.रो.-14-940 रु.	लागू नहीं होता नहीं	18 से 25 वर्ष के आठवीं स्तर बीच ऐसे विभागीय अभ्यास- शियों के लिए शिखरों 5 वर्ष निरस्तर सेवा की है शिथिल करके 10 वर्ष तक की जा सकती है। (अनुमूलिक जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष)		
4 गांधीनार के आधार पर परिवर्तन किया जा गयकता है।							

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	केवा गीरी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 0 वर्ष	स्वास्थ्यान्तरण द्वारा, जिसके तहो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्वास्थ्यान्तरण : सफाईवाला फगाश और जीकीवार की श्रेणी में समूह 'घ' काम- चारियों में से	समूह 'घ' विभागीय प्रोफ्रानि गमिति लागू नहीं होता जो निम्नलिखित से मिलकर बोगी : 1. सम्बद्ध अवर भवित्व -- अध्यक्ष 2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी -- सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी जल संसाधन मंत्रालय -- सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
16. परिचर	1*	गांधारण केन्द्रीय सेवा (1990)	750-12-870-र. रो.-14-940 रुपये पक्षित	अवधारण समूह 'घ' प्रराज- पक्षित	नहीं	18 से 25 वर्ष के आठवीं विभागीय प्रोफ्रानि गमिति शिखरों के लिए जिन्होंने 5 वर्ष निरस्तर सेवा की है शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। (अनुमूलिक जाति/अनुमूलिक जन- जाति के लिए 45 वर्ष)	गिर्हित स्तर उच्चारण
5 गांधीनार के आधार पर परिवर्तन किए जा गये।							

9	10	11	12	13	14
नहीं	नियन्त गोदे भर्ती किए प्रोफ्रानि द्वारा, जिसके लिए श्रेणी : जाने वाले व्यक्तियों न हो सकने पर के लिए 2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा	प्रोफ्रानि : ऐसे चपरासी/वर्षभास- वाहक/जेनिटर जिन्होंने उन श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की	समूह 'घ' विभागीय प्रोफ्रानि गमिति लागू नहीं होता जो निम्नलिखित से मिलकर ¹ 1. सम्बद्ध अवर भवित्व -- अध्यक्ष 2. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी है।		
				3. अनुभाग अधिकारी जल संसाधन मंत्रालय	

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 13th November, 1990

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Commission (Group D Posts) Recruitment Rules, 1979 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group D Posts in the Central Water Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Scheduled annexed hereto.

3. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age-limit, qualifications and other matters.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as Peon under these rules shall undergo training as Home Guards for a period of 3 years.

Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance of and standard of training, reduce such period upto 2 years for reasons to be recorded in writing.

Provided further that Physically handicapped persons shall be exempted from undergoing training as Home Guards.

6. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the above posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Library Attendant	4* 1990 Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Non-Selection.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9

10

11

1. Not applicable

No

By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Daftries/Jamadars who have rendered 3 years' regular service in the grade and are able to read and write English.

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

1. Under Secretary concerned—Chairman
2. Section Officer concerned—Member
3. Section Officer Ministry of Water Resources—Member

1

2

3

4

2. Junior Gestotner Operator

3* (1990)

General Central Service,
Group 'D',
Non-Gazetted.

Rs. 800-15-10 10-EB-
20-1150.

3. Record Sorter

4* (1990)

**Subject to variation
dependent on workload".

General Central Service,
Group 'D',
Non-Gazetted

Rs. 800-15-1010-EB-
20-1150.

5

6

7

8

Non-Selection

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Non-Selection

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

2. Not applicable

No

By promotion

3. Not applicable

No

By promotion

12

13

14

Daftries/Jamadars who have rendered 3 years' regular service in the grade and are able to read and write English.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.
Daftries/Jamadars who have rendered 3 years' regular service in the grade and have working knowledge of handling and operating the duplicating machine.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.
Daftries/Packers who have rendered 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.

1	2	3	4
4. Daftry	38* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
5. Jamadar	5* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
6. Warehouseman	1* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
7. Head Safaiwala	1* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
8. Packer	1* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted. *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025

5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	No	Between 18-25 years (Relaxable for departmental candidates upto 40 years (45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years' continuous service).	Middle School standard pass with knowledge of packing and despatching.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointments to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11
4. Not applicable	No	By Promotion
5. Not applicable	No	By promotion
6. Not applicable	No	By promotion
7. Not applicable	No	By promotion
8. Not applicable	2 years	By direct recruitment

12	13	14
Peon/Messengers who have rendered 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable
Peon/Messengers who have rendered 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable
Peon/Messengers who have rendered 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable
Safaiwala who have rendered 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable

1	2	3	4
9. Helper	4* (1990)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940
10. Farash	15* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940
11. Chowkidar	16* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940
12. Safaiwala	20* (1990)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940

*Subject to variation dependant on work load.

5	6	7	8
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years (45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years' continuous service).	Not applicable
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years (45 years for Scheduled Caste or Schedule Tribe) who have rendered 3 years continuous service).	Not applicable
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years (45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years continuous service).	Not applicable
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable for departmental candidates upto 40 years (45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years continuous service). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Not applicable

9	10	11
9. Not applicable	2 years	By direct recruitment
10. Not applicable	2 years	By direct recruitment
11. Not applicable	2 years	By direct recruitment
12. Not applicable	2 years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources —Member	Not applicable
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources —Member	Not applicable
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources —Member	Not applicable
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman 2. Section Officer concerned—Member 3. Section Officer, Ministry of Water Resources —Member	Not applicable

1	2	3	4
13. Messenger	15* (1990) Subject to variation dependent on work load".	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Re. 750-12-870-EB- 14-940.
5	6	7	8
Not applicable.	No.	Between 18–25 years. (Relaxable upto 40 years for departmental candidates (45 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years continuous service).	Middle pass.
9	10	11	
13. Not applicable	2 years for direct recruits only	75% by direct recruitment and 25% by transfer.	

12	13	14	
Transfer: From the grades of Safaiwala Farash, Chowkidar and all other Group 'D' posts in the pay scale of Rs. 750-12-870-EB-14-940, who have rendered not less than 5 years' regular service in their respective grade and who possess elementary literacy and ability to read English or Hindi or regional language which will be determined by a simple test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned.—Chairman. 2. Section Officer concerned.—Member. 3. Section Officer, Ministry of Water Resources— Member	Not applicable	
1	2	3	4
14. Peon	199* (1990)* Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.
15. Barkandaz.	1* (1990)* Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.
16. Attendant	2* (1990)* Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.
5	6	7	8
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable upto 40 years for departmental candidates 45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe who have rendered 3 years' continuous service).	Middle Standard Pass.
Not applicable	No	Between 18-25 years. (Relaxable upto 40 years for departmental candidates (45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years' continuous service).	Eight Standard Pass
Non-Selection	No	Between 18-25 years. (Relaxable upto 40 years for departmental candidates (45 years for Scheduled Caste or Scheduled Tribe) who have rendered 3 years' continuous service).	Middle Standard Pass.
Note: The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.			

9	10	11
14. Not applicable	2 years for direct recruits only	75% by direct recruitment and 25% by transfer
15. Not applicable	2 years for direct recruits only	By transfer failing which by direct recruitment.
16. No	2 years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment.
12	13	14
Transfer: From the grade of Safaiwala Farash, Chowkidar and all other Group 'D' posts in the pay scale of Rs. 750-12-870-EB-14-940, who have rendered not less than 5 years' regular service in the respective grade and who possess elementary literacy and ability to read English which will be determined by a simple test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman. 2. Section Officer concerned—Member. 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.
Transfer: From Group 'D' employees on the grade of sweepers (Safaiwala) Farash and Chowkidars.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman. 2. Section Officer concerned—Member. 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.
Promotion: Peons/Messengers/Janitors who have rendered 3 years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary concerned—Chairman. 2. Section Officer concerned—Member. 3. Section Officer, Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable

[No. 42/90-F.No.39/1/88-Estt.-I]
MEENAKSHI ARORA, Under Secy.

संचार विभाग

(डाक विभाग)

मई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1990

सा.क्र.नि. 73 :-- भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परागता प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए भीर भारतीय डाक तार विभाग समयमान सिविल और स्टार्टर भर्ती नियम 1971 के अधिनियम में भर्ती के लिए ऐसे मामलों को छोड़कर जिनके बारे में कारंबाई हो चुकी है या जिन्हें ऐसे अधिनियम से पूर्ण किए जाने के लिए छोड़ दिया गया है, राष्ट्रद्वयित्व, एवं द्वायामा डाक विभाग में डाकघरों विवेश डाक और रेल डाक सेवा कार्यालयों में डाक सहायकों और स्टार्टिंग सहायकों, के पदों पर भर्ती पद्धतियों को नियमित करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, पर्याप्त—

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को (डाक सहायक और स्टार्टिंग सहायक) डाक विभाग के भर्ती नियम 1990 कहा जाए।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।
- 2 लागू होना—ये नियम इन नियमों के लिए संबंधित अनुसूची के कालम 1 में विनियिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3 संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संक्षय उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 और 4 विनियिष्ट किए गए अनुसार होगा।
- 4 भर्ती की पद्धति मायूसीमा तथा अन्य योग्यताएँ—जनसे संबंधित भर्ती पद्धति मायूसीमा योग्यता एवं अन्य संबंधित मामले उक्त अनुसूची के कालम से 14 में विनियिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- 5 घटीयता—कोई भी ऐसा घटीयता—
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसकी पहले ही एक जीवित पति/पत्नी है अथवा
(ब) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो, अथवा विवाह का करार किया हो। उक्त पदों पर नियुक्ति का नाम नहीं होगा।

परसु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात से संतोष ही जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के वैयक्तिक कामन के धर्मीन ऐसे विवाह नी अनुमति दी जा सकती है और कि ऐसा करने के लिए और भी आवार है तो इस नियम के साथ होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शर्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवाकृद करके आदेश द्वारा किसी वर्ष या श्रेणी के व्यक्तियों की बाबत छूट दे सकती।

अपवाह : इन नियमों की किसी भी बात का प्रमाण उभे आवारणों आयु संबंधी छूट और अध्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर आरी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अध्य विवेच श्रेणियों के व्यक्तियों की लिए जाने होते हैं।

अनुसूची

पद का नाम	सर्वोन्नति की संख्या	कार्यक्रम	वेतनमान	वयस्त वर्ष	स्थान सीसीएस	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अध्य अनुमति वीम्पलाएं
				मध्यवाहन वीर्य पद	पैशन (नियमा- वीर्यवाहन वर्ष 1972 के नियम 30 के तहत सेवा के विवाह वर्षों का साप्त देय है।		

1	2	3	4	5	6	7	8
निवेश डाक संगठनों 5. अतिरिक्त फार्म- पार्यों में डाक सहायक ¹ प्रेर छंदाई सहायक * कार्यभार (लिपिकीय) पर आधारित परिवर्तन पर निवेश	96840 सामान्य केन्द्रीय प्रशासन (ग) प्रशासनपत्रित कार्यभार (लिपिकीय)	क. 975-25- 1150-व रो- 30-1660	साथ नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी आदेशों और अनुबोधों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष)	किसी मास्ता प्राप्त पूनिवर्सिटी/स्कूल एज- केशन बोर्ड/सेकेन्डरी बोर्ड से 10+2 स्तर प्रथमा 12वीं कक्षा पास।	

या पदोन्नति संवारियों के प्रमाण में सी धी भर्ती आवे स्थीरकारों के परिवर्तन पैमाल अव्यवाधों की शर्त गूरू होगी	परिवीक्षा की श्रवणि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती अधिकार पदोन्नति/ स्थानान्तरण से भर्ती की गई और विभिन्न तरीकों से भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति यदि स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में जिस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाना है	यदि इस पद के लिए उपींसी होती है।	परिव्यतियां जिनमें भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आवेदन से परामर्श किया जाना हो।
---	-----------------------------------	--	---	-------------------------------------	---

9	10	11	12	13	14
जीवीकी डाक धीजम के 3 रिल्यु धीजक एक घर और धीजक डाकघर गूरू होगी	2 वर्ष या महानिवेशक पोस्ट एंड टेलीग्राफ के 2 जून, 23 के पक्क सं. 63- 56/67 में निरिष्ट पुष्टि परीक्षा गाम करना/ दोनों में से जो भी पक्के हो।	(क) सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत। (ख) विभागीय पदोन्नति परीक्षा द्वारा 50 प्रति- शत।	पदोन्नति (1) सेटर बाक्स पियन (2) मेल पियन (3) पैकर (4) पोर्टर (5) रनर (6) बेन पियन (7) घर्वली (8) अटेन्टेंट कम ज्ञान- माना (9) औकीदार/ बाक्सेन (10) सफाई- बाला/सेकेन्डर (11) भाली/गार्डनर (12) बाटरपैन/भिरती।	डाक सहायक पदों के लिए विभागीय पदोन्नति समिति: (1) संबंधित विभाजन के बरिल्यु धीजीक डाकघर (एसएसपीओ) धरवा धीजक एसपीओ	गूरू नहीं होता।

टिप्पणी: यदि सीधी भर्ती
नामा कोई उम्मीदवार
2 साल में 4 धरवाएं
में भी उक्त परीक्षा पास
नहीं कर पाता है तो
परिवीक्षा की श्रवणि
अधिकार तम 4 वर्ष कर दी
जाएगी।

9

10

11

12

13

14

जिसके दौरान उन्हें सम्मान्य
पुष्ट परीक्षा के लिए दो
अतिरिक्त सीके या विशेष
सीके द्विः जारी। गेमा न
कर पाने पर येतनबूद्धि
अथवा पुष्ट या दोनों ही
रोक द्विः जारी।

(13) कर्मचार (14) रेस्ट (2) आसपास के डिविजनों
शूलम अटेन्डेंट (15) के एग्जेसीओ या एम
दफतरी (16) मलेक्षण पी ओ []
प्रेष फफतरी (17) (3) नजदीकी रेलवे मेल
मलेक्षण प्रेष मूप 'डी' सेवा डिविजन के बरिष्ठ
(जमावार) (18) अधीक्षक रेल डाक सेवा
पेस्टेनर आपरेटर (19) (एसएसआरएम) अध्यवा
पोस्टमैन/विलेज पोस्टमैन ग्रामीक्षक रेल डाक सेवा
(20) रोडर (21) (एस आर एम)
माइग्रा पोस्टमैन (22) सार्टिंग सहायक:
हैड पोस्टमैन (23) म्याप (1) संवंधित रेलवे भेज
ओपरेटियर (25) हैड सेवा डिविजन एस एस
मेल गार्ड। आरएम अध्यवा एम आर
एम

(2) आस पास के रेलवे
मेल डिविजनों के एम एस
आर एम अध्यवा एस आर
एम,

1	2	3	4	5	6	7	8
दिल्ली कालकरा मद्रास और बंगलौर निवेश डाक संगठनों में बाक सहायक	735- सम्बन्ध केन्द्र 1986 सेवाः कार्यसार ग्रेड "मी" पर अराजपत्रित आधा- (विधिकबर्गीय) रिन विं- भिन्नता	सम्बन्ध केन्द्र 1150-दरो:- 30-1660	975-25- होता	लागू नहीं होता	नहीं	इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार 18 से 35 वर्ष (सरकार, कर्मचारियों ने नियंत्रण 35 वर्ष तक)।	मान्यता प्राप्त यूनि- वर्सिटी/स्कूल/बोर्ड से 10+2 स्तर अथवा 12वीं पास दिनमें अप्रेजी अनि- यार्थिय शियय रहा हो।
						टिळणी: आदुसीमा निर्धारित करने की तिथि प्रत्येक मासमें में भारत (अंडेभान निको- बाल छाप संग्रह श्री लक्ष्मीप केन्द्र शासित क्षेत्रों के अक्ति- रिक्त) के उमसीबवारों से आदेश बारते की अनियम तिथि होती। रोजगार केन्द्रों के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए जिस तिथि के रोजगार केन्द्र में नाम प्ररकृत बारते के लिए कहा गया हो वही तिथि भवन्द्वयी तिथि होती।	

9

10

11

12

13

14

नहीं

दो नाल अथवा महुमितेगम] (क) भाष्य भर्ती द्वारा
इतन और सार के पश्च नं
61- 56/67 एसवीर्ड-1
दिनांक 21 जून, 1973 में
अनियंत्रित पुष्ट परीक्षा पास
करने में जो भी पहले पश्च
टिप्पणी: यदि एक सीधी

पदोन्नति.
प्रिस्टिविन शेणियों के
स्थायी कर्मचारी, अर्थात्
(1) लिप्ट मैंग (2) शार्ट
पेन्टर (3) दफतरी
(4) केपरटेकर (5)
पेकर (6) अर्डीटी (7)
वीजिनों के वरिष्ठ अधी-

विभागीय पदोन्नति गणित
लागू नहीं होता
(1) संवंधित शिवेण डाक
यूनिटों के बरिष्ठ अधीक्षक
डाकघर विवेण डाक
(3) आसपास के डाक डि-
वीजिनों के वरिष्ठ अधी-

9	10	11	12	13	14
भर्ती वाला उम्मीदवार ३ थर्ड में ४ शार उच्च पुस्ट पर्सनल डिवर नाम नहीं हो पाना है तो परिवार का की अवधि ४ थर्ड का प्रधिकारम अवधि नहीं बहु द्वी जाएगा। इग प्रवधि के बागन उच्च मामाल्य पुस्ट पर्सनल के दो अनियक अवधा ; शिष्य संकेदिग जाएगे।	(7) मेलपिवत (8) ट्रैक पेटर (9) पराम (10) लॉर्डि- टर (11) मेटरेन (12) (3) मरम नज़दीकी रेलवे मानी भग्ने बागे (13) सर्व.पर. मेल सेवा डिविजन के (14) जमादार (15) वरिष्ठ प्रधिकार रेलवे प्रफित पियन (16) डाक सेवा अवधा प्रधि- सेटटटेस्ट थेपी ग्रुप "च" थक रेल डाक सेवा।	थक डाकघर अधिकार प्रधिकार डाकघर (3) मरम नज़दीकी रेलवे डाक सेवा अवधा प्रधि- थक रेल डाक सेवा।			

[सं. 60-52/90-एम पी बी-I]

मार. कृष्णमूर्ति, महापक महानिदेशक
(एम. पी. एन.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 27th December, 1990

G.S.R. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Posts and Telegraphs Department Time Scale Clerks and Sorters Recruitment Rules, 1971, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the methods of recruitment to the posts of Postal Assistants and Sorting Assistants in Post Offices, Foreign Posts and RMS offices in Department of Posts, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Postal Assistants and Sorting Assistants) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDEULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Postal Asssts. and Sorting *96840 (1986) Asssts. (in offices other than Foreign Post oraganisation.	*Subject to Variation dependent on work load.	Genral Central Service Gr. C, Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 975-25-1150-EB-30- 1660

Whether selection post or non-selection post Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

5	6	7	8
Not applicable.	No	<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with orders or instructions issued by the Central Govt. in this behalf.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Exchange is asked to send the names.</p>	10+2 standard or 12th class pass of a recognised University/Board of School Education/Board of Secondary Education.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct rec't. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11	

No	Two years or passing of confirmation examination specified in the Director General of Posts and Telegraphs letter No. 63-56/67-SPB-I dt. the 21st June, 73, whichever is earlier.	(a) 50% by direct recruitment (b) 50% by promotion through departmental promotion examination.
----	---	---

Note:- In case a direct recruit fails to pass the said confirmation examination in 4 chances within 2 years the probation period will be extended to a maximum of 4 years, within which they shall be allowed two additional chances of normal

9

10

11

confirmation examination and or two special chances. Failure to do so will entail stoppage of increments on confirmation or both.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:- Permanent officials belonging to the following categories, namely (1) Letter box peons, (2) Mail Peons, (3) Packets, (4) Porters, (5) Runners, (6) Van Peons, (7) Orderly (8), Attendant-cum-Khansama, (9) Chowkidar/Watchman, (10) Safai-wala/Scavenger, (11) Gardener/Mali (12) Waterman/Bhisti, (13) Cleaner, (14) Rest Hous. Attendant, (15) Dafty, (16) Selection Grade Dafty, (17) Selection Grade Gr. D. (Jamadar), (18) Gestetner Operator, (19) Postman/Village Postman, (20) Reader, (21) Sorting Postman (22) Head Postman (23) Cash Overseer and (24) Head Mail Guard.

Departmental Promotion Committee:- for the post of Postal Assistant:

(1) Senior Supdt. of Post Offices (SSPOs) or Supdt. of Post Offices (SPOs) of the concerned Division.

(2) SSPOs or SPOs of the neighbouring division.

(3) Senior Supdt. of Railway Mails Services (SSRM) or Supdt. of Railway Mail Services (SRM) of the nearest Railway Mail Service Division.

Sorting Assistants: (1) SSRM or SRM of the concerned Railway Mail Service Division. (2) SSRM or SRM of the neighbouring Railway Mail Service Dn. (3) SSPOs or SPOs of the Nearest Postal Dn.

1

2

3

4

Postal Assistants in the Foreign Post Organisation, Delhi, Calcutta, Madras and Bombay. *735 (1986) *Subject to variation dependent on work load.

General Central Services, Gr. 'C' Non-Gazetted (Ministerial) Rs. 975-25-1150 EB-30- 1660

5

6

7

8

Not applicable No

Between 18 and 25 years
(Relaxable for Govt. servants upto 35 Yrs.
in accordance with orders or instructions
issued by the Central Govt. in this behalf.

10+2 standard or 12th class
pass of a recognised University/Board of School/
Education with English as

5

6

7

8

Note:- The crucial date for determining the age limit shall in each case the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of rectt. made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9

10

11

No

Two years or passing of the confirmation examination specified in the Director General of Posts and Telegraphs letter No. 63-56/67-SPB I dated the 21st June, 1973, whichever is earlier.

Note:- In case a direct recruit fails to pass the said confirmation examination in 4 chances within 2 years, the probation period will be extended to a maximum of 4 years, within which they shall be allowed two additional chances of normal confirmation examination and or two special chances. Failure to do so will entail stoppage of increments or confirmation or both.

(a) 50% by direct recruitment.
 (b) 50% by promotion through Departmental Examination.

12

13

14

Promotion:

Permanent officials belonging to following categories, namely:-

- (1) Liftman, (2). Carpenters, (3), Daftaries,
- (4) Caretakers, (5) Packers (6) Orderlies,
- (7) Mail Peons (8) Head Packers (9)
- Frashes, (10) Chowkidars, (11) Gatemen,
- (12) Water Carriers, (13) Sweepers, (14)
- Jamadars, (15) Office Peons and (16) Non-Test Category Group 'F'.

Departmental Promotion Committee
Group C.—

- (1) SSPOs Foreign Posts of the concerned Foreign Posts Unit.
- (2) SSPOs or SPOs of the neighbouring Postal Division.
- (3) SSRM or SRM of the nearest Railway Mail Service Division.

Not applicable.

(दूर संचार विभाग)

दूर संचार अधियोग

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 74:—भारतीय तार अधिनियम, 1885 (1885 का 13) की धारा 7 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, भारतीय तार नियम, 1951 का और संशोधन करने के लिए एक सुदृढ़ारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्

1. (1) इन नियमों को भारतीय तार (पहला संशोधन) नियम, 1991 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबूत होंगे।

2. भारतीय तार नियम, 1951 (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), के नियम 2 में,—

(क) उपनियम (ग) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम जोड़ा जाएगा, नामतः;

“(गक) “केन्द्रीय तारघर” का तात्पर्य उस शहर के प्रधान तार घर से है, जहाँ एक से अधिक तार घर हैं”,

(घ) उप नियम (च) में, “विभागीय तार घर” की परिभाषा को मुक्त कर दिया जाएगा,

(ग) उप नियम (न) में, “विभागीय” शब्द लुप्त कर दिया जाएगा,

(घ) उप नियम (द) के पश्चात् निम्नलिखित उप नियम जोड़ दिया जाएगा नामतः,

“(दक) “दूरसंचार केन्द्र” का तात्पर्य उस केन्द्र से है जो स्थानीय, ट्रॅक और उपभोक्ता आयल टेलीफोन काले बुक कराने और टेलेक्स तथा फैसिमाइल (फैक्स), सेवों तथा एक ही स्थान से तार बुक कराने के लिए दूरसंचार सुविधाएं प्रदान करता है”।

(इ) उप नियम (नम) के स्थान पर निम्नलिखित उप नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः,

“तार घर” का अधिकार उस कार्यालय से है जो मुख्य रूप से तारों की बुकिंग, संचारण, प्राप्ति और वितरण का कार्य करता है और जो महानिवेशक के नियंत्रण और नियंत्रण, के अधीन स्थापित है, अनुरक्षित और कार्य करता है।

3. उक्त नियमों में जहाँ कहीं भी “विभागीय तार घर” शब्द आता है उसे “तारघर” शब्द से प्रतिस्थापित कर दिया जाएगा।

[काइल सं. 35-2/90/टी-2]

के. सी. गुप्ता,
महायक महानिवेशक (टी)

पाद दिप्पण : मुख्य नियम दिनांक 6 अक्टूबर, 1951 के एम आर ओ द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उन्हें डाक-तार नियम पुस्तिका के खंड 1: भाग-II (विधायी अधिनियम) में दिनांक 1-9-1984 तक संशोधन के अनुमार मुद्रित किया गया था और जिनमें नीचे अनुमार और संशोधन किया गया :—

1. सा. का. नि. सं. 428	दिनांक 27-4-85
2. सा. का. नि. सं. 799	दिनांक 3-8-85
3. सा. का. नि. सं. 982	दिनांक 19-10-85
4. सा. का. नि. सं. 533(ई)	दिनांक 27-3-86
5. सा. का. नि. सं. 314	दिनांक 26-4-86
6. सा. का. नि. सं. 566	दिनांक 26-7-86
7. सा. का. नि. सं. 953	दिनांक 22-7-86

9. सा. का. नि. सं. 1167(ई)	दिनांक 28-10-88
10. सा. का. नि. सं. 1237(ई)	दिनांक 28-11-86
11. सा. का. नि. सं. 112(ई)	दिनांक 25-2-87
12. सा. का. नि. सं. 377(ई)	दिनांक 9-4-87
13. सा. का. नि. सं. 674(ई)	दिनांक 27-7-87
14. सा. का. नि. सं. 719(ई)	दिनांक 18-8-87
15. सा. का. नि. सं. 837(ई)	दिनांक 5-10-87
16. सा. का. नि. सं. 989(ई)	दिनांक 17-12-87
17. सा. का. नि. सं. 337(ई)	दिनांक 11-3-88
18. सा. का. नि. सं. 361(ई)	दिनांक 21-3-88
19. सा. का. नि. सं. 626(ई)	दिनांक 17-5-88
20. सा. का. नि. सं. 660(ई)	दिनांक 30-5-88
21. सा. का. नि. सं. 693(ई)	दिनांक 10-6-88
22. सा. का. नि. सं. 734(ई)	दिनांक 24-6-88
23. सा. का. नि. सं. 606	दिनांक 14-7-88
24. सा. का. नि. सं. 812	दिनांक 26-7-88
25. सा. का. नि. सं. 888(ई)	दिनांक 1-9-88
26. सा. का. नि. सं. 907(ई)	दिनांक 7-9-88
27. सा. का. नि. सं. 916(ई)	दिनांक 9-9-88
28. सा. का. नि. सं. 1054(ई)	दिनांक 2-11-88
29. सा. का. नि. सं. 179(ई)	दिनांक 16-2-89
30. सा. का. नि. सं. 358(ई)	दिनांक 15-3-89
31. सा. का. नि. सं. 622(ई)	दिनांक 14-6-89
32. सा. का. नि. सं. 865(ई)	दिनांक 29-9-89
33. सा. का. नि. सं. 413(ई)	दिनांक 29-3-90
34. सा. का. नि. सं. 574(ई)	दिनांक 15-6-90
35. सा. का. नि. सं. 933(ई)	दिनांक 3-12-90
36. सा. का. नि. सं. 985(ई)	दिनांक 20-12-90

(Department of Telecommunications)

TELECOMMUNICATION COMMISSION

New Delhi, the 18th January, 1991

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Indian Telegraph Act, 1885 (13 of 1885), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Telegraph Rules, 1951, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Telegraph (First amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette, referred to as the said rules, in rule 2,—

(a) after sub-rule (c) the following sub-rule shall be inserted, namely:

“(ca) “Central Telegraph Office” means the principal telegraph office in a city, where there are more than one telegraph office;”

(b) In sub-rule (f), the definition of “Departmental Telegraph Office” shall be omitted;

(c) in sub-rule (p), the word “departmental” shall be omitted;

(d) after sub-rule (rr), the following sub-rule shall be inserted namely :

“(rra) “Telecommunication Centre” means a centre which provides telecommunication facilities for booking local, trunk and subscriber dialled telephone calls, and for booking and transmission of telex and facsimile (FAX) messages and telegrams at a single location”;

(e) for sub-rule (tt) the following sub-rule.

shall be substituted, namely:-

"Telegraph Office" means an office which deals mainly with booking, transmission, reception and delivery of telegrams and which is established, maintained and worked under the direction and control of the Director General."

3. The words "departmental telegraph office" wherever these occurs in the said rules, shall be substituted by the words "telegraph office".

[File No. 35-2/90/T. 2]

K.C. GUPTA, Asstt. Director General (T)

Foot Note: The principal rules were published vide SRO No. 1546 dated 6th October, 1951 and printed in the P&T Manual Vol. I Part-II (Legislative Enactments) as corrected up to 1-9-1984, and further amended vide-

1. GSR No. 428, dated 27-4-85
2. GSR No. 799, dated 3-8-85
3. GSR No. 982, dated 19-10-85
4. GSR No. 553 (E), dated 27-3-86
5. GSR No. 314, dated 26-4-86
6. GSR No. 566, dated 26-7-86
7. GSR No. 953, dated 22-7-86
8. GSR No. 1121(E), dated 1-10-86
9. GSR No. 1167(E), dated 28-10-86
10. GSR No. 1237(E), dated 28-11-86
11. GSR No. 112(E), dated 25-2-87
12. GSR No. 377(E), dated 9-4-87
13. GSR No. 674(E), dated 27-7-87
14. GSR No. 719(E), dated 18-8-87
15. GSR No. 837(E), dated 5-10-87
16. GSR No. 989(E), dated 17-12-87
17. GSR No. 337(E), dated 11-3-88
18. GSR No. 361(E), dated 21-3-88
19. GSR No. 626(E), dated 17-5-88
20. GSR No. 660(E), dated 30-5-88
21. GSR No. 693(E), dated 10-6-88
22. GSR No. 734(E), dated 24-6-88
23. GSR No. 606, dated 14-7-88
24. GSR No. 812, dated 26-7-88
25. GSR No. 888(E), dated 1-9-88
26. GSR No. 907(E), dated 7-9-88
27. GSR No. 916(E), dated 9-9-88
28. GSR No. 1654(E), dated 2-11-88
29. GSR No. 179(E), dated 16-2-89
30. GSR No. 358(E), dated 15-3-89
31. GSR No. 622(E), dated 14-6-89
32. GSR No. 865(E), dated 29-9-89
33. GSR No. 413(E), dated 29-3-90
34. GSR No. 574(E), dated 15-6-90
35. GSR No. 933(E), dated 3-12-90
36. GSR No. 985(E), dated 20-12-90

(इन विभाग)

नई दिल्ली, 10 जनवरी, 1991

मा. का. नि. 75.—संविधान की धारा 309 के प्रत्युत्तर द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति संकेत डाक सेवा कार्यालय (कनिष्ठ लेखापाल, आशुलिपिक अवार श्रेणी लिपिक और मार्टिर) भर्ती नियम, 85 में आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. (1) इन नियमों को संकेत डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखापाल, आशुलिपिक, अवार श्रेणी लिपिक और मार्टिर (संशोधन) नियम, 1990 कहा जाए।

(2) ऐसी समाचारी राजपत्र में प्रकाशित होने की विधि से प्रभावी होंगे।

2. सार्टेंटों के पद के संबंध में कम सं. 6 के भासने दिए गए संकेत डाक सेवा कार्यालय (कनिष्ठ लेखापाल, आशुलिपिक, अवार श्रेणी लिपिक और मार्टिर) भर्ती नियम, 1985 की मारणी में कॉलम 1 में की गई प्रतिक्रिया के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, यथा :—

"(क) सीधी भर्ती द्वारा 50%

(ब) विणेष विभागीय परीक्षा पास करने पर समृद्ध "ब" कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा 25%

(ग) अविष्टता एवं योग्यता आधार पर समृद्ध "ब" कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा 25%"

[मा. 1(3)/88/पीए/प्रगामन-I/518]

एम रामस्वामी,
महायक मन्त्रालयेश्वर (पी.ए.प्रगामन)

टिप्पणी : दिनांक 25-5-85 के मा. का. नि. 550 के संदर्भ में प्रकाशित मूल नियम विनांक 24-6-86 के मा. का. नि. 647 द्वारा संशोधित कर दिया गया है जिसे दिनांक 23-8-86 के भारत के राजपत्र के

भाग II खंड 3(i) में पृष्ठ 2293 पर प्रकाशित किया गया और दिनांक 27-1-89 के मा. का. नि. 87 को विनांक 18-2-89 के भारत के राजावत के भाग II खंड 3(i) में पृष्ठ 347 पर प्रकाशित किया गया।

(Department of Posts)

New Delhi, the 10th January, 1991

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Circle Postal Accounts Office (Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Amendment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1985 against serial No. 6, relating to the Post of Sorters,

for the entries in Column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

(a) by direct recruitment	50%
(b) by promotion of Group 'D' employees on passing the specified Departmental examination.	25%
(c) by promotion of Group 'D' employees on seniority cum-fitness basis.	25%".

[No. 1(3)/88/PA/Admn.I/518]

M. RAMASWAMY Asstt. Director General
(PA Admn.)

Note :— The principal Rules published vide G.S.R. 550 dated 25-5-85 have been amended by G.S.R. 647 dated 24-6-86 published in the Gazette of India Part, II Section 3(i) dated 23-8-86 on page 2293 and G.S.R. 87 dated 27-1-89 published in the Gazette of India Part. II Section 3(i) dated 18-2-89 on page 347.

अम मन्त्रालय

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1991

मा. का. नि. 76—जबकि कर्मचारी राज्य वीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 की उप-धारा (1) की अधिकानार, कर्मचारी राज्य (वीमा केन्द्रीय) नियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए तारीख 6 अक्टूबर, 1990 के भारत के राजपत्र, भाग II, खंड (3) उपकारण (1) में भारत सरकार के अम मन्त्रालय की तारीख 17 फिल्डर, 1990 की अधिसूचना संख्या मा. ०१०नि. ६२९ में कलिप्य प्राप्त नियम प्रकाशित किए गये थे, जिनमें उन सभी अविक्षयों से जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत के राजपत्र, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की गई थी, की प्रतियां आम जनता को उपलब्ध कराये जाने की तारीख से 45 दिनों की अवधि के समान होने तक प्राप्तियां और सुकाव सांगे गये थे।

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 10 अक्टूबर, 1990 को उपलब्ध कर दी गई थीं।

और जबकि किसी व्यक्ति में जिसके प्रभावित होने की संभावना थी, कोई सापनि या सुकाव प्राप्त नहीं हुए हैं।

अतः अब उक्त अधिनियम की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार कर्मचारी राज्य वीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950, में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अधिनियम :—

1. (1) इन नियमों को कर्मचारी राज्य वीमा (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1990 कहा जाए।

(2) ये नियम 1-2-1991 से से प्रभावी होंगे।

2. कर्मचारी राज्य वीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में,—

(1) नियम 2 में,—

(i) खंड (1) के पश्चात निम्नलिखित खंड द्वारा स्थापित किए जायेंगे,

प्रथम् :—

"(1-क)" वीमारी-प्रसविधा, प्रसूति-प्रसुविधा, निःशक्तना-प्रसूविधा और आयुष्य-प्रसुविधा की दैनिक दर के प्रयोजन के लिए किसी कर्मचारी की द्वारा "प्रभिदाय-कालावधि" के दौरान की घोस्त दैनिक

मजदूरी” से उस अवधि के दौरान उसको संदेश मजदूरी की कुल रकम के एक सौ पन्द्रह प्रतिशत के बराबर राशि अभिप्रेत है जो उन दिनों की संख्या से (जिनके प्रत्येक सबेतन अवधिकाल विन और छट्टी के दिन हैं) जिनके लिए ऐसी मजदूरी संवेद्य थी, विभाजित करने पर प्राप्त हो।

(1-ब) “मजदूरी कालावधि” के दौरान ग्रोमर दैनिक मजदूरी से :—

(क) उम कर्मचारी की आवश्यकता दर के आधार पर नियोजित है, वह अभिप्रेत होगी जो मदित उसने उस मजदूरी कालावधि में सभी कार्य विवरों पर काम किया होता तो, पूरी मजदूरी-कालावधि के लिए संदेश मजदूरी की रकम को यदि वह कर्मचारी आसिक दर पर है तो 26 मे, यदि पारिक दर पर है तो 13 से, यदि साप्ताहिक दर पर है तो 6 से, और दैनिक दर पर है तो 1 से विभाजित करने पर प्राप्त हो,

(ख) उस कर्मचारी की आवश्यकता जो किसी भ्रष्ट आधार पर नियोजित है, वह अभिप्रेत होगी जो अभिदाय कालावधि में पूरी-मजदूरी-कालावधि के दौरान उपर्याप्त मजदूरी की रकम को उन दिनों की संख्या से, जिनमें उसने पूरे दिन या दिन के भाग में मजदूरी के लिए उस मजदूरी-कालावधि में काम किया था, विभाजित करने पर प्राप्त हो,

परन्तु जहाँ कर्मचारी ऐसी मजदूरी-कालावधि के दौरान किसी दिन बिना काम किए हुए भी मजदूरी प्राप्त कर लेता है, वहाँ यदि मजदूरी कालावधि एक मास, एक पक्ष, एक सप्ताह या एक दिन रही है तो क्रमशः यह समझा जाएगा कि उसने 26, 13, 6, या 1 दिन काम किया है।

स्पष्टीकरण—जहाँ कोई राशि-परीक्षा मध्य-गति के पश्चात आगू रहती है तबही मध्य राशि के पश्चात राशि-परीक्षा की कालावधि को गणना उन दिनों की संगणना में जिसमें काम किया गया है, पूर्ववर्ती दिन के भाग के लिए को जाएगा।

(1-ग) “प्रमुखिका-कालावधि” में अभिदाय-कालावधि की तरतुवादी छह क्रमवर्ती मासों से धनाधिक को वह कालावधि अभिप्रेत है जो विनियमों में विविधित की जाए।”

(ii) छंड (2) के पश्चात, निम्नलिखित छंड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(2-क)” अभिदाय-कालावधि में छह क्रमवर्ती मासों से धनाधिक की वह कालावधि अभिप्रेत है जो विनियमों में विविधित की जाए,

(iii) छंड (7) के पश्चात् निम्नलिखित छंड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(7-क)” मानक-प्रमुखिका दर” से नियम 54 में विविधित दैनिक प्रमुखिका दर अभिप्रेत है,”

(i) छंड (9) के पश्चात्, निम्नलिखित छंड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(10) सभी शब्दों और पक्षों के वही अर्थ होंगे जो उनमें क्रमशः अन्तिम अन्तिम में हैं।

(2) नियम 10 में, “भारह” शब्द के स्थान पर “पन्द्रह” शब्द रखा जाएगा

(3) नियम 15 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—
“15—महानिवेशक और वित्तीय आयुक्त का वेतन, भने और सेवा की शर्तें,

(1) महानिवेशक 7300-7600 रुपए के बेतनमान में और वित्तीय आयुक्त 5900-6700 रुपए के बेतनमान में होगा।

(2) महानिवेशक और वित्तीय आयुक्त महाराष्ट्र भूमि, नगर प्रतिकरात्मक भूमि, आवास किराया भूमि, यात्रा भूमि और अन्य भूमि ऐसी बरों पर, और ऐसी भविष्य नियमि, छट्टी और विकितीय प्रमुखिका प्राप्त करेता जो केवलीय सरकार के सामान बेतन पाने वाले अधिकारियों को उस स्थान पर जहाँ वेद स्थान पर प्राप्त हैं, मंजूर की जाए।

परन्तु जहाँ महानिवेशक या वित्तीय आयुक्त ऐसा व्यक्ति जो पहले से ही नियम की सेवा में है, तो वह ऐसी पेशन, उपबान और अन्य अधिविविता प्रमुखिकारियों का हक्कावार होगा जिनके लिए वह महानिवेशक या वित्तीय आयुक्त के रूप में अपनी नियुक्ति के कारण से अन्यथा हक्कावार हो जाता।

परन्तु यह और कि यदि महानिवेशक या वित्तीय आयुक्त का बेतन, भूमि और सेवा की अन्य शर्तें, यदि वह ऐसा व्यक्ति है, जो पहले से ही सरकारी सेवा में है, ऐसी होगी जो प्रत्येक अवधि मासमें में केवलीय सरकार द्वारा अवधिकारित किए जाएँ।

(4) नियम 16 के उपनियम (1) के छंड (ii) का सौप किया जाएगा,

(5) नियम 17 और 18 का सौप किया जाएगा,

(6) नियम 19 में, “मुख्य सेवा अधिकारी” शब्दों के स्थान पर, “वित्तीय आयुक्त” शब्द रखे जायेंगे।

(7) नियम 20 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“20-नियम द्वारा पक्षों का सूजन —अधिनियम की द्वारा 17 वी उपधारा (1) के अधीन नियम में निहित पक्षों के सूजन की अवधियों का नियम द्वारा प्रयोग ऐसे पक्षों के संबंध में किया जाएगा, जिनका अधिकार म बेतनमान 4500-5700 रुपए है,

(8) नियम 21 के उपनियम (2) में, “मुख्य सेवा अधिकारी” शब्दों के स्थान पर “वित्तीय आयुक्त” शब्द रखे जायेंगे।

(9) नियम 36 का सौप किया जाएगा,

(10) नियम 37 में, “लेखा परीक्षक” शब्दों के स्थान पर, “भारत का नियंत्रक—महालेखा परीक्षक” शब्द रखे जायेंगे।

(11) नियम 38 में, दो स्थानों पर आने वाले “लेखा परीक्षक” शब्दों के स्थान पर “भारत का नियंत्रक—महालेखा परीक्षक शब्द रखे जायेंगे,

(12) नियम 39 में, “लेखा परीक्षक की रिपोर्ट” शब्दों के स्थान पर, “भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की रिपोर्ट” शब्द रखे जायेंगे,

(13) नियम 40 के उपनियम (2) में दो स्थानों पर आने वाले, “लेखा परीक्षक की रिपोर्ट” शब्दों के स्थान पर “भारत के नियंत्रक—महालेखा परीक्षक की रिपोर्ट” शब्द रखे जायेंगे,

(14) नियम 41, में—

(क) दो स्थानों आने वाले, “लेखा परीक्षक की रिपोर्ट” शब्दों के स्थान पर “भारत के नियंत्रक—महालेखा परीक्षक रिपोर्ट” शब्द रखे जायेंगे,

(क) "उसकी प्रतियो" शब्दों के पश्चात्, मिथंक-
महालेखा परीक्षक की रिपोर्ट पर नियम की टिप्पण
सहित" शब्द छीन दिया स्थापित किए जायेंगे।

(15) नियम 43 का सोप किया जाएगा,

(16) नियम 49 के पश्चात् निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, प्रथम:—

"50—अधिनियम के अधीन कर्मचारी की व्याप्ति के लिए मजदूरी सीमा-अधिनियम की धारा 2 के खंड (9) के उपखंड (ख) के अधीन कर्मचारी की व्याप्ति के लिए मजदूरी सीमा एक हजार और छ. सौ रुपए मासिक होगी।

परन्तु ऐसा कोई कर्मचारी जिसकी मजदूरी (अतिकालिक काम के लिए पारिश्रमिक को छोड़कर) अभियाय कालावधि के भारम के पश्चात् न कि पूर्व किसी भी समय एक हजार छह सौ रुपए मासिक से अधिक हो जाए, उम कालावधि के भरत तक कर्मचारी बना रहेगा।

51—अभियाय की दर,—किसी मजदूरी कालावधि के लिए अभियाय की दर,—

(क) नियोजक के अभियाय की आवत, किसी कर्मचारी को संदेश मजदूरी के बीच पोषक प्रतिशत के बराबर (पांच पैसे के ठीक अगले गुणज तक पूर्णांकित की गई) राशि होगी, और

(ख) कर्मचारी के अभियाय की आवत, किसी कर्मचारी को संदेश मजदूरी के बीच सही एक बटा चार प्रतिशत के बराबर (पांच पैसे के ठीक अगले गुणज तक पूर्णांकित की गई) राशि होगी,

52—कर्मचारी के अभियाय के संदाय से छूट—धारा 42 के अधीन कर्मचारी के अभियाय के संदाय से छूट के लिए मजदूरी कालावधि के बीच आवत औसत दैनिक मजदूरी प्रमाण रुपए तक जिसके अन्तर्गत ये रुपए भी हैं होगी।

53—हानियों को बढ़ाव द्वारा डालना

जहां नियम की यह राय है कि नियम को देय अभियाय, व्याज और नुकसानी भी रकम अवगूलनीय हो गई है वहां नियम या उसके द्वारा इस निमित्त प्राक्षिकत कोई अन्य अधिकारी उक्त रकम की बढ़ाव द्वारा में डालने की मंजूरी निम्नलिखित शर्तों के अधीन दे सकेगा, प्रथम:—

(i) स्थापन या कारब्राना पांच घंटे से अधिक से बंद है और गमी संभव प्रवासों के बावजूद नियोजक का पता छिकाना सुनिश्चित नहीं किया जा सकता,

(ii) नियम द्वारा अभियाय दिली को व्यतिक्रमी नियोजक की पर्याप्त आस्तियों के अभाव के कारण सफलतापूर्वक निष्पादित नहीं किया जा सकता है,

(iii) अभियाय के लिए बाबे की—

(क) ऐसे कारब्रानों/स्थापनों की दशा में जिनका परिमापन हो गया है, शासकीय परिमापक द्वारा, या

(ख) ऐसे एकों की दशा में जिनका राष्ट्रीयकरण हो गया है, या सरकार द्वारा अर्जित कर गए निए हैं, गंदाय आयुक्त द्वारा पूर्ण रूप से पूर्ति नहीं की गई है।

54—प्रमुखिया की दैनिक दर,—

नींवे दो गई सारणी के प्रथम स्तरमें विनिर्दिष्ट कर्मचारियों के समूह की आवत प्रगुणिया की दैनिक दर (जिसे इसमें इसके पश्चात् "मानक प्रमुखिया दर" कहा गया है) वह रकम, होगी, जो उसके द्वितीय स्तरमें तत्संबंधी प्रविष्ट में क्रमण: विनिर्दिष्ट है।

सारणी

उन कर्मचारियों का समूह जिसकी औसत दैनिक मजदूरी	मानक प्रमुखिया दर
---	-------------------

1	2
र. प.	र. प.
1. 6 रुपए से कम है	2. 50
2. 6 रुपए और इससे अधिक है किन्तु 8 रुपए से कम है	3. 50
3. 8 रुपए और इससे अधिक है किन्तु 12 रुपए से कम है	5. 00
4. 12 रुपए और इससे अधिक है किन्तु 16 रुपए से कम है	7. 00
5. 16 रुपए और इससे अधिक है किन्तु 24 रुपए से कम है	10. 00
6. 24 रुपए और इससे अधिक है किन्तु 36 रुपए से कम है	15. 00
7. 36 रुपए और इससे अधिक है किन्तु 48 रुपए से कम है	20. 00
8. 48 रुपए और अधिक	28. 00

55—बीमारी—प्रमुखिया,—

(1) अधिनियम और विनियमों के उपबंधों के अधीन रहते हुए, कोई व्यक्ति किसी बीमारी-प्रमुखिया कालावधि के बीच बीमारी-प्रमुखिया का बाबा करने के लिए उस दशा में अहित होगा जिसमें उसकी आवत अधिभियाय तत्संबंधी अभियाय कालावधि के दिनों की संडेश के आधार से अन्यून के लिए संवेद्य है और ऐसी प्रमुखिया अपनी बीमारी की कालावधि के लिए दैनिक मानक प्रमुखिया दर पर पाने का हकदार होगा:

परन्तु जिस बीमारी के बीच के लिए बीमारी-प्रमुखिया अनितम बार दी गई थी उसके पश्चात् पन्द्रह दिन से अनधिक ने अस्तराल पर के बीमारी के बीच की दशा में वह बीमारी के प्रथम दो दिनों के लिए प्रमुखिया पाने का हकदार नहीं होगा।

परन्तु यह और कि किन्हीं भी दो कमवर्ती प्रमुखिया-कालावधियों में बीमारी-प्रमुखिया किसी व्यक्ति को इक्षयानवे दिन से प्रधिक के लिए नहीं थी जाएगी।

(2) किसी व्यक्ति की आवत किसी प्रगुणिया-कालावधि के बीच बीमारी-प्रमुखिया को दैनिक दर नियम 54 में विनिर्दिष्ट उस व्यक्ति को तत्संबंधी प्रधिदाय-कालावधि के बीच की औसत दैनिक मजदूरी की तत्संबंधी मानक प्रमुखिया दर होगी।

56—प्रसूति-प्रमुखिया,—

(1) बोई बीमाहृत स्त्री ऐसी किसी प्रतशास्य के लिए, जो किसी प्रमुखिया-कालावधि में ही या हीना प्रत्यागत हो, प्रसूति प्रमुखिया का दावा करने के लिए उस दशा में अहित होगी जिसमें उसकी आवत अधिभियाय तत्संबंधी प्रधिदाय-कालावधि के बीच की औसत दैनिक मजदूरी की तत्संबंधी मानक प्रमुखिया दर होगी।

(2) बीमाहृत स्त्री जो उपनियम (1) के अनुसार प्रसूति-प्रमुखिया का दावा करने के लिए अहित है, इस अधिनियम के और यदि कोई विनियम हों, तो उनके उपबंधों के अध्यधीन रहते हुए, उन सभी दिनों के लिए जिसमें वह, उन बाह्य स्थानों की कालावधि के बीच जिसमें से प्रसवावस्था प्रत्यागत तारीख से पहले बाले वह सत्ताह से अधिक न होंगे, प्राक्षिक के लिए काम नहीं करती हैं, ऐसी प्रमुखिया उपनियम

(5) विनिर्दिष्ट दैनिक दर पर पाने को हकदार होगी,

परन्तु जहां बीमाहृत स्त्री अपनी प्रसवावस्था के बीच या अपनी ऐसी प्रसवावस्था के ठीक प्रत्यागतवर्ती 3 सप्ताहों को कालावधि के दौरान, जिसके लिए वह प्रसूति-प्रमुखिया की हकदार, है, कोई शिशु छोड़कर भर

जाती है, वहां प्रसूति-प्रसुविधा उस सम्पूर्ण कालावधि के लिए यी जाएगी, किन्तु उक्त कालावधि के द्वीरण शिशु भी मर जाता है तो प्रसूति-प्रसुविधा शिशु भी मृत्यु तक के दिनों के लिए, जिनमें मृत्यु का यिन भी सम्मिलित है, ऐसे व्यक्ति को, जिसे बीमाहृत स्त्री ने ऐसा रीति से नामनिर्दिष्ट किया त्रै दैसी विनियमों में विनिर्दिष्ट की जाए और यदि ऐसी कोई नामनिर्दिष्ट न हो तो उसके विधिक प्रतिनिधि को यी जाएगी।

(3) वह बीमाहृत स्त्री जो उपनियम (1) के अनुसार प्रसूति-प्रसुविधा का दावा करने के लिए आहूत है, गर्भपात्र होने या गर्भपात्र करवाने की वशा में, ऐसा समूत्र श पैकरने पर जैसा विनियमों के अधीन अपेक्षित हो, उपनियम (5) में विनिर्दिष्ट वरों पर प्रसूति-प्रसुविधा की उन सभी दिनों के लिए हकदार होगी जिनमें वह अपने गर्भपात्र होने या गर्भपात्र करवाने की तारीख के दीक पश्चात्यर्थी छह सप्ताहों भी कालावधि के द्वीरान पारिश्रमिक के लिए काम नहीं करती।

(4) वह बीमाहृत स्त्री, जो उपनियम (1) के अनुसार प्रसूति-प्रसुविधा का दावा करने के लिए आहूत है, गर्भविषया, प्रसवादस्था, समय-पूर्व शिशु-जन्म या गर्भपात्र होने या गर्भपात्र करवाने से उद्भूत बीमाहृत की दशा में, ऐसा सबूत पेश करने पर जैसा विनियमों के अधीन अपेक्षित हो, उन सभी दिनों के लिए, जिनमें वह प्रान्तिरिक के लिए काम नहीं करती इस अधिनियम के किन्तु अन्य उपबन्धों के अधीन उसे संदेश प्रसूति-प्रसुविधा के अन्तिरिक्ष उपनियम (5) में विनिर्दिष्ट वरों पर प्रसूति-प्रसुविधा की, एक मास से अनधिक की अतिरिक्ष कालावधि के द्वीरान उस सभी दिनों के लिए जिनको वह पारिश्रमिक के लिए काम नहीं करती, हकदार होगी।

(5) ऐसी प्रसवादस्था की वशा, जो किसी प्रसुविधा-कालावधि के द्वीरान हो या प्रत्याशित हो, संदेश प्रसूति-प्रसुविधा की दैनिक वर बीमाहृत स्त्री की वाबन नियम 54 में विनिर्दिष्ट तस्वंवादी अधिकाय कालावधि के द्वीरान की अवृत शैक्षिक मजदूरी की तस्वंवादी मानक प्रसुविधा वर के द्वारा दिए वरावर होगी।

57. निःशक्तता प्रसुविधा—

(1) कोई व्यक्ति अधिनियम के अधीन कर्मचारी के रूप में हुई ऐसी निःशक्तता यी कालावधि के लिए (दुर्घटना पाले दिन को आनंदित करके) तीन दिन में अन्युन के लिए वस्थायी निःशक्तता के लिए निःशक्तता प्रसुविधा का दावा करने के लिए आहूत होगा।

(2) कोई व्यक्ति अधिनियम के अधीन कर्मचारी के रूप में हुई वस्थायी निःशक्तता के लिए, वहां वह पूर्ण हो या आर्थिक, ऐसी निःशक्तता के लिए कालावधि संदाय का दावा करने के लिए आहूत होगा:

परन्तु यहां वस्थायी निःशक्तता, जाहे वह पूर्ण हो या आर्थिक, किसी परिस्थिति का अधिकारी हो, या अन्य रूप से या अन्यरूप से निर्धारित की गई है, यद्यपि इस नियम के अधीन उत्तरविधि प्रसुविधा, वस्थायी निःशक्तता के लिए या जीवन भर के लिए, संदेश होगा।

(3) (क) निःशक्तता की दैनिक वर वह होगी जो उस प्रसुविधा-कालावधि की, जिसमें नियोजन क्षति होती है, तस्वंवादी अधिकाय कालावधि में की श्रावस्त दैनिक मजदूरी यी नियम 54 में विनिर्दिष्ट भानक प्रसुविधा वर से 40 प्रतिशत अधिक होगी और जिसे बढ़ाकर पांच पैसे के अपारे गुणांश कर दिया जाएगा।

(ख) जहां कोई नियोक्ता क्षति किसी अधिकारी यी वाबन पद्धती प्रसुविधा-कालावधि के प्रारंभ से पूर्व घटित होती है, यहां निःशक्तता की वैसिक वर—

(i) जहां किसी व्यक्ति को नियोजन-क्षति उस अधिकारी-कालावधि में, जिसमें वह क्षति घटित होती है, परिप्रे मजदूरी-कालावधि के अव्याप्त के पश्चात् होती है वहां, वह वर ऐसी जो उस मजदूरी समूलकी, जिसमें उस मजदूरी-कालावधि के दौरान ही उसकी श्रावस्त मजदूरी होती है,

तस्वंवादी मानक प्रसुविधा वर से तालीस प्रतिशत अधिक होगी और जिसे बढ़ाकर पांच पैसे के अपारे गुण तक कर दिया जाएगा;

(ii) जहां किसी व्यक्ति को नियोजन-क्षति उस अधिकारी-कालावधि में, जिसमें वह क्षति घटित होती है, प्रथम मजदूरी-कालावधि के अव्याप्त से पूर्व होती है, वहां वह वर होगी जो उस समूलकी, जिसमें वस्तुतः उपार्जित मजदूरी या वह मजदूरी होती है, जो यदि दुर्घटना को तारीख को, उसने पूरे दिन आप किया होता तो उपार्जित की गई होती, तस्वंवादी मानक प्रसुविधा वर से तालीस प्रतिशत अधिक होगी और जिसे बढ़ाकर पांच पैसे के अपारे गुण तक कर दिया जाएगा।

स्पष्टीकरण : यथापूर्वोक्त संगणित निःशक्तता-प्रसुविधा वर, "पूरी वर" कहलाएगी।

(4) निःशक्तता-प्रसुविधा बीमाहृत व्यक्ति को निम्नलिखित रूप से संदेश होगी :—

(क) वस्थायी निःशक्तता के लिए, पूरी वर पर.

(ख) वस्थायी पूर्ण निःशक्तता के लिए, पूरी वर पर.

(ग) द्वितीय अनुदूर्षी के भाग 2 में विनिर्दिष्ट क्षति के परिणामस्वरूप दुर्घटनायी आर्थिक निःशक्तता के लिए उस पूरी वर के, जो वस्थायी पूर्ण निःशक्तता भी वशा में संदेश होती, उनने प्रतिशत पर जो उक्त अनुदूर्षी में उस क्षति द्वारा वस्थायी या वह उपार्जित सामर्थ्य की हानि के प्रतिशत के रूप में विनिर्दिष्ट है,

(घ) उस क्षति के, जो द्वितीय अनुदूर्षी के भाग 2 में विनिर्दिष्ट नहीं है, परिणामस्वरूप दुर्घटनायी आर्थिक निःशक्तता के लिए उस पूरी वर के, जो वस्थायी पूर्ण निःशक्तता की वशा में संदेश होती, उनने प्रतिशत पर जिनां उपार्जित द्वारा वस्थायी या वह उपार्जित सामर्थ्य की हानि का आनुपातिक हो।

स्पष्टीकरण : यहां एक ही दुर्घटना से एक से अधिक क्षतियां कारित होती हैं वहां छंडों (ग) और (घ) के अव्याप्ति किसी भी वशा में ऐसे संकलित नहीं की जाएगी कि वह पूरी वर से अधिक हो जाए और निःशक्तता की उन वशाओं में जो छंडों (क), (ख), (ग) और (घ) के अंतर्गत नहीं होती, पूरी वर से अनधिक ऐसी वर पर, जो विनियमों में उपबंधित की जाए।

58. आर्थिक-प्रसुविधा, आर्थिक-प्रसुविधा ऐसे क्षतिग्रस्त व्यक्ति के जिसकी नियोजन क्षति के परिणामस्वरूप मृत्यु हो जाती है आर्थिकों को निम्नलिखित गीति में दी जाएगी :—

(अ) क्षतिग्रस्त अविक्षयों की मृत्यु की वशा में, आर्थिक-प्रसुविधा उसकी विवादा और अन्यों को निम्नलिखित रूप में संदेश होगी :—

(क) विवादा को जीवन वर्षेन या उत्तरविधि तक, पूरी वर की तीन पंचमांश के समतुल्य, रकम, और यदि यो या अधिक विवादा हैं तो विवादा को यथापूर्वोक्त संदेश रकम उस विवादों में बरावर-बरावर विभाजित कर दी जाएगी।

(ख) हर एक वर्षेन या वरकु तुव को, पूरी वर के दो पंचमांश के समतुल्य रकम, जब तक वह अठारह वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर लेता।

परन्तु ऐसे वर्षेन तुव की वशा में जो विविधांश हैं और बीमाहृत व्यक्ति को मृत्यु के समय उसके उत्तरविधि पर पूर्णतः आर्थित है, आर्थिक प्रसुविधा वर तक दी जाती रहेगी जब तक वह अंग-शैयल्य भवा रहता है।

(ग) हर एक वर्षेन या वरकु तुव की वशा में जो विविधांश हैं और बीमाहृत व्यक्ति को मृत्यु के समय उसके उत्तरविधि पर पूर्णतः आर्थित है, आर्थिक प्रसुविधा वर तक दी जाती रहेगी जब तक वह अंग-शैयल्य भवा रहता है,

परन्तु ऐसी धर्मजया वक्तक प्रविवाहिता गुरी को दशा में जो शिथि-
ष्टांग है और बीमाकृत व्यक्ति की भूम्पे के समय उनके उत्तरांत पर पूर्णां
आधित है, आधित प्रसुविधा नव तक वीं जातों रहेगी जब तक वह अंग
शैषिलय बना रहता है और वह प्रविवाहिता रहती है:

परन्तु मृग और यदि भूत अधिकता की विवाहा या विवाहों और
धर्मजया वक्तक संतान के बीच, जैग उपर कहा गया है, विवित आधित-
प्रसुविधाओं का योग किसी भी समय गुरी दर से अधिक हो जाए तो आधितों
में से हर एक का अंग अनुपाततः ऐसे कम फर विदा जाएगा, कि उन्हें
संदेय कुल रकम पूरी दर पर निःशक्ततात्-प्रसुविधा की कुल रकम से
अधिक न हो।

(आ) उस दशा में, जब मून व्यक्ति विवाहा या धर्मजया वक्तक संतान
नहीं छोड़ जाता है, आधित प्रसुविधा अन्य आधितों को निम्नलिखित रूप में
संदेय होती है—

(क) माता या पिता, या पितामह या पितामही को जीवन पर्यन्त
पूरी दर के विवरण के सम्बुद्ध रकम और यदि वीं या अधिक माता-
पिता या पितामह-पितामही हों तो माता-पिता या पितामह-
पितामही को यापूर्वक संदेय रकम उनके बीच बराबर-बराबर विभाजित
कर दी जाएगी,

(ख) किसी अन्य—

(i) पुण्य आधित को, जब तक वह अठारह वर्ष 'की आयु प्राप्त नहीं
कर लेता,

(ii) स्त्री आधित को जब तक वह अठारह वर्ष की आयु प्राप्त नहीं
कर लेती या उसका विवाह नहीं हो जाता, इनमें से जो भी गहरे हो,
या यदि विवाह है तो जब तक वह अठारह वर्ष की आयु प्राप्त नहीं कर
लेती या उसका पुनःविवाह नहीं हो जाता, इनमें से जो भी गहरे हो,

पूरी दर के थों इसका समतुल्य रकम

परन्तु अविष्ट (ख) के अधीन आधित एक से अधिक हों तो इस
अविष्ट के अधीन संदेय रकम उनके बीच बराबर-बराबर विभाजित कर दी
जाएगी।

(2) (क) आधित-प्रसुविधा की दैनिक दर वह होगा जो उस प्रसुविधा
फालावधि को, जिसमें नियोजन जति होती है, तरसंवादी प्रभिवाय कालावधि
में की आमत दैनिक मजदूरी की नियम 54 में विनिर्दित तरसंवादी मानक
प्रसुविधा दर से चालीस प्रतिशत अधिक होगी और जिसे बढ़ाकर पांच पैसे
के भग्ने गुणज तक कर निशा जाएगा।

(ख) जहाँ कोई नियोजन-शर्ति किसी अधित की जाता पहुँची प्रसुविधा-
कालावधि के प्रारंभ से पूर्व वर्तित होती है वहाँ आधित-प्रसुविधा की दैनिक
दर:

(i) जहाँ किसी अधित की नियोजन-शर्ति उस अधिकारी कालावधि में,
जिसमें वह अति घटित होता है, प्रथम मजदूरी-कालावधि के अवसान के
पश्चात् होती है वहाँ वह दर होती जो उस मजदूरी समूह की, जिसमें
उस मजदूरी-कालावधि के दौरान की उसकी आमत दैनिक मजदूरी आती है,
तरसंवादी मानक प्रसुविधा दर से चालीस प्रतिशत अधिक होगी और जिसे
बढ़ाकर पांच पैसे के आगे गुणज तक कर निशा जाएगा,

(ii) जहाँ किसी अधित की नियोजन-शर्ति उस अधिकारी-कालावधि में,
जिसमें वह अति घटित होती है, प्रथम मजदूरी-कालावधि के अवसान से
पूर्व होती है वहाँ, वह दर होती जो उस मूल की, जिसमें वस्तुतः उत्तरांत
मजदूरी या वह मजदूरी आती है जो यदि दूर्विता की तारीख को उसने
पूरे बिन काम किया होता तो उत्तरांत की गई होती, तरसंवादी मानक
प्रसुविधा दर से चालीस प्रतिशत अधिक होगी और जिसे बढ़ाकर पांच पैसे
के भग्ने गुणज तक कर निशा जाएगा।

स्पष्टीकरण : यशा गुरुकृत संगठित आधित-प्रसुविधा की दर, "पूरी दर"
कहलाएगी।

59. अंतर्वेदित अवय—प्रवितियम की धारा 46 की उत्तरारा (1) के अंडे
(अ) के प्रयोगत के लिए अंतर्वेदित व्यक्तों की रकम एक हजार रुपये होगी।

60. ऐसे बीमाकृत व्यक्ति को जो स्वार्यों तिःगतिका कारण बीमा-
योग नियोजन में नहीं रहा है, विकिता-प्रसुविधा द्वारा बीमाकृत व्यक्ति जो
किसी नियोजन अति के कारण हुई स्थियों निःगतिका के परिणामस्वरूप
बीमा योग नियोजन में नहीं रह जाता है, अधिनियम और उपके अधिन
वयाए गए विनियमों के अधीन विहित पैमाने पर अन्ते और अन्ते पति
या पत्नी के लिए विकिता-प्रसुविधा तिम्लिक्षित के अधीन रहते हुए,
उस तारीख तक उनके काम पात्र शोग जिस तारीख को वह अधिक-
वयिता की आयु प्राप्त कर लेते पर निःगत रिक्त कर देता, यदि वह
ऐसी स्थायी निःशक्तता से प्रस्त न दृपा होता है—

(i) ऐसे किसी अधिकार के जो निगम द्वारा व्याख्या किया
जाए, अवान्नप्रद रूप में ऐसे अधिकार के द्वारा ऐसे नहीं का प्रस्तुत
किया जाए, कि वह निःगत धारा के कारण हुई स्थियों निःशक्तता के
परिणामस्वरूप बोना। ये ये नियोजन में नहीं रह जाता है/इस नई है, और

(ii) निगम द्वारा विहित रीति में निगम के सम्बद्ध कार्यान्वय में एक
गमय पर एक वर्ष के लिए प्रतिमास दस रुपये की दर से अधिम रूप से
एकमुश्त अभिवाय का संदाय।

61. सेवानिवृत्ति बीमाकृत व्यक्ति को विकिता-प्रसुविधा,—ऐसा
बीमाकृत व्यक्ति जो पांच वर्ष से अन्यून के लिए अंतर्वेदित होने के पश्चात्
अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने पर बीमा योग नियोजन को छोड़देता है,
अधिनियम और उसके अवोन बनाए गए विनियमों के अधीन विहित
पैमाने पर, तिम्लिक्षित के अधीन रहते हुए अन्ते और अन्ते पति या
पत्नी के लिए विकिता-प्रसुविधा प्राप्त करने के लिए पात्र होता—

(i) ऐसे अविकारी के जो निगम द्वारा व्याख्या किया जाए, समा-
धानप्रद रूप में अपनी अधिवर्षिता और न्यूनतम पांच वर्ष के लिए बीमा-
योग नियोजन में रहने का सदून प्रस्तुत करता है, और

(ii) निगम द्वारा विहित रीति में निगम के सम्बद्ध कार्यान्वय में एक
गमय पर एक वर्ष के लिए वर्तीन मास अप्रत्येक परवान्वर्ती दोपसिद्धि
के लिए छह मास की अवधि तक अधिनियम के अधीन अनुज्ञेय किसी नकद
प्रसुविधा के लिए हक्कार नहीं होगा।"

[एफ-65012/1/89-एस-I]

पात्र टिप्पणी

मूल स्क्रीम शारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3(i) दिनांक 22 जून,
1950 में अम मंत्रालय की अधिसूचना संक्षा सा.का.नि. 212 दिनांक
22-6-50 के रूप में प्रकाशित हुई थी। मूल रूप में लागू की गयी स्क्रीम
में बाद में निम्नलिखित अधिसूचना द्वारा संशोधन किया गया—

(1)	जी.एम.आर.	80	दिनांक	9-1-1960
(2)	"	1200	"	27-9-1960
(3)	"	594	"	29-3-1963
(4)	"	240	"	6-2-1964
(5)	"	1834	"	18-12-1964
(6)	"	474	"	19-3-1965

(7)	"	1082	"	29-6-1966
(8)	"	545	"	14-4-1967
(9)	"	500	"	26-3-1968
(10)	"	677	"	29-3-1968
(11)	"	1106	"	22-5-1968
(12)	"	2113	"	28-11-1968
(13)	"	306	"	7-3-1974
(14)	"	1122	"	1-10-1974
(15)	"	56	"	23-12-1976
(16)	"	60	"	4-1-1982
(17)	"	129	"	9-2-1987
(18)	"	199	"	6-3-1990

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 22nd January, 1991

G.S.R. 76.—Whereas certain draft rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950 were published as required under sub-section (1) of section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), with the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 629 dated the 17th September, 1990 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (1), dated the 6th October, 1990 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of forty five days from the date on which the copies of the Gazette of India, in which the notification was published were made available to the public;

And whereas, the copies of the said Gazette were made available to the public on the 10th October, 1990;

And whereas, no objection and suggestion has been received from any person likely to be affected thereby;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 95 of the said Act, the Central Government, after consultation with the Employees' State Insurance Corporation hereby makes the following rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, namely :—

1. (1) These rules may be called the Employees' State Insurance (Central) Amendment Rules, 1991.

(2) They shall come into force with effect from the 1st February, 1991.

2. In the Employee' State Insurance (Central) Rules, 1950,—

(1) in rule 2,—

(i) after clause (1), the following clauses shall be inserted, namely :—

(1-A) "Average daily wages during a contribution period" means, in respect of any employee for the purpose of the daily rate of sickness benefit, maternity benefit, disablement benefit and dependent's benefit, the sum equal to one hundred

and fifteen per cent of the aggregate amount of wages payable to him during that period, divided by the number of days (including paid holidays and leave days) for which such wages were payable.

(1-B) "Average daily wages during a wage period" means :—

(a) in respect of an employee who is employed on time-rate basis, the amount of wage which would have been payable to him for the complete wage period had he worked on all the working days in that wage period, divided by 26 if he is monthly rated, 13 if he is fortnightly rated, 6 if he is weekly rated and 1 if he is daily rated ;

(b) in respect of an employee employed on any other basis, the amount of wages earned during the complete wage period in the contribution period divided by the number of days in full or part for which he has worked for wages in that wage period

Provided that where an employee receives wages without working on any day during such wage period, he shall be deemed to have worked for 26, 13, 6 or 1 days or day if the wage period be a month, a fortnight, a week or a day respectively.

Explanation.—Where any night shift continues beyond midnight, the period of the night shift after midnight shall be counted for reckoning the day worked as part of the day preceding :

(1-C) "benefit period" means the period not exceeding six consecutive months corresponding to the contribution period, as may be specified in the regulations ;

(ii) after clause (2), the following clause shall be inserted namely :—

(2-A) "Contribution period" means the period not exceeding six consecutive months, as may be specified in the regulations' ;

(iii) after clause (7), the following clause shall be inserted, namely :—

'(7-A) "Standard benefit rate" means the daily rate of benefit specified in rule 54' ;

(iv) after clause (9), the following clause shall be inserted, namely :—

"(10) all other words the expressions shall have the meaning respectively assigned to them in the Act." ;

(2) in rule 10, for word "eleven", the word "fifteen" shall be substituted ;

(3) for rule 15, the following rule shall be substituted, namely :—

“15. Salaries, allowances and conditions of service of the Director General and Financial Commissioner,—

(1) Director General shall be in the scale of pay of Rs. 7300—7600 and the Financial Commissioner shall be in the scale of pay of Rs. 5900—6700.

(2) The Director General and the Financial Commissioner shall receive dearness allowance, city compensatory allowance, house rent allowance, travelling allowance and other allowances, at such rates, and such provident fund, leave and medical benefits as may be sanctioned for the officers of the Central Government drawing similar salary at the place where they are posted :

Provided that where the Director General or the Financial Commissioner is a person already in the service of the Corporation, he shall be entitled to pension, gratuity and other superannuation benefits to which he would have been otherwise entitled but for his appointment as the Director General or the Financial Commissioner :

Provided further that the pay, allowances and conditions of service of the Director General or the Financial Commissioner, if he is a person already in the service of the Government, shall be such as may be determined by the Central Government in each individual case.”;

(4) in rule 16, in sub-rule (1), clause (ii) shall be omitted ;

(5) rules 17 and 18 shall be omitted ;

(6) in rule 19, for the words “Chief Accounts Officer”, the words “Financial Commissioner” shall be substituted ;

(7) for rule 20, the following rules shall be substituted, namely :—

“20. Creation of posts by the Corporation.—The powers for creation of posts vested in the Corporation under sub-section (1) of section 17 of the Act shall be exercised by the Corporation in relation to posts carrying maximum scale of pay of Rs. 4500—5700.”;

(8) in rule 21, in sub-rule (2), for the words “Chief Accounts Officer”, the words “Financial Commissioner” shall be substituted ;

(9) rule 36 shall be omitted ;

(10) in rule 37, for the words “the auditors” the words “The Comptroller and Auditor General of India” shall be substituted ;

(11) in rule 38, for the word “auditors”, occurring at two places the words “Comptroller and Auditor General of India” shall be substituted ;

(12) in rule 39, for the words “auditors’ report”, the words “report of the Comptroller and Auditor General of India” shall be substituted ;

(13) in rule 40, in sub-rule (2), for the words “auditors’ report” occurring at two places, the words “report of Comptroller and Auditor General of India” shall be substituted ;

(14) in rule 41,—

(a) for the words “auditors’ report” occurring at two places, the words, “the report of the Comptroller and Auditor General of India” shall be substituted ;

(b) after the words “copies thereof”, the words “together with the comments of the Corporation on the report of the Comptroller and Auditor General” shall be inserted ;

(15) rule 43 shall be omitted ;

(16) after rule 49, the following rules shall be inserted, namely :—

“50. Wage limit for coverage of employee under the Act.—The wage limit for coverage of an employee under sub-clause (b) of clause (9) of Section 2 of the Act shall be one thousand and six hundred rupees a month ;

Provided that an employee whose wages (excluding remuneration for overtime work) exceed one thousand and six hundred rupees a month at any time after and not before the beginning of the contribution period, shall continue to be an employee until the end of that period.

51. Rates of contribution.—The amount of contribution for a wage period shall be in respect of,—

(a) employer’s contribution, a sum (rounded to the next higher multiple of five paise) equal to five per cent of the wages payable to an employee ; and

(b) employees contribution, a sum (rounded to the next higher multiple of five paise) equal to two and one fourth per cent of the wages payable to an employee.

52. Exemption from payment of employee’s contribution.—The average daily wages during a wage period for exemption from payment of employee’s contribution under section 42 shall be upto and inclusive of rupees fifteen.

53. Writing off of losses.—(1) Where the Corporation is of the opinion that the amount of contribution, interest and damages due to the Corporation has become irrecoverable, the Corporation or any other officer authorised by it in this behalf may sanction the writing off of the said amount, subject to the following conditions, namely :—

(i) establishment or factory has been closed for more than five years and the whereabouts of the employer cannot be ascertained, despite all possible efforts ;

(ii) decree obtained by the Corporation could not be executed successfully for want of sufficient assets of the defaulting employer ; or

(iii) claim for contribution is not fully met by—

- (a) the Official Liquidator in the event of factories establishments having gone into liquidation ; or
- (b) the Commissioner of payment in the event of unit being nationalised or taken over by the Government.

54. Daily rate of benefit.—Daily rate of benefit hereinafter referred to as the "Standard benefit rate", in respect of group of employees specified in the first column of the table below shall be the amount respectively specified in the corresponding entry in the second column thereof.

TABLE

Group of Employees Where Average Daily Wages are	Standard Benefit Rate
1. Below Rs. 6	Rs. NP
2. Rs. 6 and above but below Rs. 8	2.50
3. Rs. 8 and above but below Rs. 12	3.50
4. Rs. 12 and above but below Rs. 16	5.00
5. Rs. 16 and above but below Rs. 24	7.00
6. Rs. 24 and above but below Rs. 36	10.00
7. Rs. 36 and above but below Rs. 48	15.00
8. Rs. 48 and above	20.00
	28.00

55. Sickness benefit.—(1) Subject to the provisions of the Act and the regulations a person shall be qualified to claim sickness benefit for sickness occurring during any benefit period if the contributions in respect of him were payable for not less than half the number of days of the corresponding contribution period and shall be entitled to receive such benefit at the daily standard benefit rate for the period of his sickness.

Provided that he shall not be entitled to the benefits for the first two days of sickness in the case of a spell of sickness following, at an interval of not more than fifteen days, the spell of sickness for which sickness benefits were last paid ;

Provided further that sickness benefits shall not be paid to any person for more than ninety one days in any two consecutive benefit periods.

(2) The daily rate of sickness benefits in respect of a person during any benefit period shall be the "standard benefit rate" specified in rule 54 corresponding to the average daily wages of that person during the corresponding contribution period.

56. Maternity benefits.—(1) An insured woman shall be qualified to claim maternity benefits for a confinement occurring or expected to occur in a benefit period, if the contributions in respect of her were payable for not less than eighty days in the immediately preceding two consecutive contribution periods.

(2) Subject to the provisions of the Act and the regulations, if any, an insured woman who is qualified to claim maternity benefits in accordance with sub-rule (1) shall be entitled to receive it at the daily rate specified in sub-rule (5) for all days on which she does not work for remuneration during a period of twelve weeks of which not more than six weeks shall precede the expected date of confinement :

Provided that where the insured woman dies during her confinement or during the period of six weeks immediately following her confinement for which she is entitled to maternity benefits, leaving behind in either case, the child, maternity benefits shall be paid for the whole of that period but if the child also dies during the said period, then for the days upto and including the day of the death of the child, to the person nominated by the insured woman, in such manner as may be specified in the regulations, and if there is no such nominee, to her legal representative.

(3) An insured woman who is qualified to claim maternity benefits in accordance with sub-rule (7) shall, in case of miscarriage or medical termination of pregnancy, be entitled, on production of such proof, as may be required under the regulations, to maternity benefits at the rates specified in sub-rule (5), for all days on which she does not work for remuneration during a period of six weeks immediately following the date of her miscarriage or medical termination of pregnancy.

(4) An insured woman who is qualified to claim maternity benefits in accordance with sub-rule (1), in case of sickness arising out of pregnancy, confinement, premature birth of child or miscarriage or medical termination of pregnancy shall, on production of such proof as may be required under the regulations, be entitled, in addition to the maternity benefits payable to her under any other provisions of the Act, for all days on which she does not work for remuneration to maternity benefits at the rates specified in the sub-rule (5) for all days on which she does not work for remuneration during an additional period not exceeding one month.

(5) The daily rate of maternity benefits payable in respect of confinement occurring or expected to occur during any benefit period shall be equal to twice the "standard benefit rate" specified in rule 54 corresponding to the average daily wages in respect of the insured woman during the corresponding contribution period.

57. Disablement benefits.—(1) A person shall be qualified to claim disablement benefits for temporary disablement for not less than three days (excluding the day of accident) for the period of such disablement sustained as an employer under the Act.

(2) A person shall be qualified to claim periodical payment for permanent disablement sustained as an employee under the Act, whether total or Partial, for such disablement :

Provided that where permanent disablement, whether total or partial, has been assessed provisionally for a limited period or finally, the benefit provided under this rule shall be payable for that limited period, or as the case may be, for life.

(3) (a) The daily rate of disablement shall be, forty per cent more than the standard benefit rate specified in rule 54 rounded to the next higher multiple of five paise corresponding to the average daily wages in the contribution period corresponding to the benefit period in which the employment injury occurs.

(b) Where an employment injury occurs before the commencement of the first benefit period in respect of a person, the daily rate of disablement shall be :—

- (i) where person sustains employment injury after the expiry of the first wage period in the contribution period in which the injury occurs, the rate, forty percent more than the standard benefit rate rounded to the next higher multiple of five paise corresponding to the wage group in which the average daily wages during that wage period fall ;
- (ii) where a person sustains employment injury before the expiry of the first wage period in the contribution period in which the injury occurs, the rate, forty percent more than the standard benefit rate, rounded to the next higher multiple of five paise corresponding to the group in which wages are actually earned or which would have been earned, had he worked for a full day on the date of accident, fall.

Explanation.—The disablement benefit calculated as aforesaid shall be called the "full rate".

(4) The disablement benefits shall be payable to the insured person as follows :—

- (a) for temporary disablement, at the full rate ;
- (b) for permanent total disablement, at the full rate ;
- (c) for permanent partial disablement resulting from an injury specified in part II of the Second Schedule, at such percentage of the full rate which would have been payable in the case of permanent total disablement, as specified in the said Schedule as being the percentage of the loss of earning capacity caused by the injury ;
- (d) for permanent particular disablement resulting from an injury not specified in part-II of the Second Schedule, at such percentage of the full rate payable in the case of permanent total disablement as is proportionate to the loss of earning capacity permanently caused by the injury.

Explanation :—Where more injuries than one are caused by the same accident, the rate of benefit payable under clauses (c) & (d) shall be aggregated but not so in any case as to exceed the full rate and in cases of disablement not covered by clauses (a), (b), (c) and (d) at such rate, not exceeding the full rate, as may be provided in this regulations.

8. **Dependents' benefits** :—(1) Dependents' benefit shall be paid to the dependents of the insured

person who dies as a result of an employment injury, in the following manner :—

- (A) In the case of death of the insured person, the dependents' benefits shall be payable to his widow and children as follows :—
 - (a) to the widow during life until remarriage, an amount equivalent to three-fifths of the full rate and, if there are two or more widows the amount payable to the widow as aforesaid shall be divided equally between the widows;
 - (b) to each legitimate or adopted son, an amount equivalent to two-fifths of the full rate until the attains the age of eighteen years.

Provided that in the case of a legitimate son who is infirm and who is wholly dependent on the earnings of the insured person at the time of his death, dependents' benefits shall continue to be paid while the infirmity lasts ;

- (c) to each legitimate or adopted unmarried daughter an amount equivalent to two-fifths of the full rate until the attains the age of eighteen years or until marriage, whichever is earlier :

Provided that in the case of legitimate or adopted unmarried daughter who is infirm and is wholly dependent on the earnings of the insured person at the time of his death, dependents' benefit shall continue to be paid while the infirmity lasts and she continues to be unmarried;

Provided further that if the total of the dependents' benefits distributed among the widow or widows and legitimate or adopted children of the deceased person as aforesaid exceeds at any time the full rate, the share of each of the dependents shall be proportionately reduced so that the total amount payable to them does not exceed the amount of disablement benefits at the full rate.

(B) In case the deceased person does not leave a widow or legitimate or adopted child, dependents' benefit shall be payable to other dependents as follows :

- (a) to a parent or grand-parent, for life, at an amount equivalent to three tenths of the full rate and if there are two or more parents or grand-parents, the amount payable to the parents or grand-parents as aforesaid shall be equally divided between them;
- (b) to any other—
 - (i) male dependant, until the attains the age of eighteen years,
 - (ii) female dependant, until she attains the age of eighteen years or until marriage, whichever is earlier or if widowed, until she attains eighteen years of age or re-marriage, whichever is earlier;

at an amount equivalent to two tenths of the full rate :

Provided that if there be more than one dependant under clause (b) the amount payable under this clause shall be equally divided between them.

(2) (a) The daily rate of dependant's benefit shall be forty percent more than the standard benefit rate specified in rule 54 rounded to the next higher multiple of five paise corresponding to the average daily wages in the contribution period corresponding to the benefit period in which the employment injury occurs.

(b) Where an employment injury occurs before the commencement of the first benefit period in respect of a person, the daily rate of dependant's benefit shall be:—

- (i) where a person sustains employment injury after the expiry of the first wage period in the contribution period in which the injury occurs, the rate, forty percent more than the standard benefit rate rounded to the next higher multiple of five paise corresponding to the wage group in which his average daily wages during that wage period fall;
- (ii) where a person sustains employment injury before the expiry of the first wage period in the contribution period in which the injury occurs, the rate, forty percent more than the standard benefit rate, rounded to the next higher multiple of five paise corresponding to the group in which wages actually earned or which would have been earned had he worked for a full day on the date of accident fall.

Explanation :—The dependant's benefit rate calculated as aforesaid shall be called the "full rate".

59. **Funeral expenses :**—The amount of funeral expenses for the purpose of clause (f) of sub-section (1) of section 46 of the Act shall be one thousand rupees.

60. **Medical benefits to insured person who ceases to be in an insurable employment on account of permanent disablement.**—An insured person who ceases to be in an insurable employment on account of permanent disablement caused due to an employment injury shall be eligible to receive medical benefits for himself and his spouse at the scale prescribed under the Act and the regulations made thereunder till the date on which he would have vacated the employment on attaining the age of superannuation, had he not sustained such permanent disablement, subject to:—

- (i) the production of proof by such an insured person that he ceased to be in an insurable employment on account of permanent disablement due to employment injury to the satisfaction of such officer as may be authorised by the Corporation; and
- (ii) the payment of contribution at the rate of ten rupees per month in lump-sum for one year at a time in advance to the concerned office of the corporation in the manner prescribed by it.

61. **Medical benefits to retired insured persons.**—An insured person who leaves the insurable employment on attaining the age of superannuation after being insured for not less than five years, shall be eligible to receive medical benefits for himself and his spouse at the scale prescribed under the Act and the regulations made thereunder, subject to:—

- (i) the production of proof of his superannuation and having been in the insurable employment for a minimum of five years to the satisfaction of such officer as may be authorised by the Corporation; and
- (ii) the payment of contribution at the rate of ten rupees per month in lump-sum for one year at a time in advance to the concerned office of the Corporation in the manner prescribed by it.

62. **Bar on grant of cash benefits:**—Where an insured person is convicted under section 84 of the Act, he shall not be entitled to any cash benefit admissible under the Act for a period of three months for first conviction and six months for each subsequent conviction from the date of receipt of judgement of the court in the concerned office of the Corporation.

[S-65012|1|89-S.S.I.]

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide Government of India, Ministry of Labour Notification No. S.O. 212, dated 22-6-1950 and these rules were subsequently amended by the following notifications:—

1. GSR dt. 9-1-1960, 2. GSR 1200 dt. 27-9-1960, 3. GSR 594 dt. 29-3-1963, 4. GSR 240 dt. 6-2-1984, 5. GSR 1834 dt. 18-12-1964, 6. GSR 474 dt. 19-3-1965, 7. GSR 1082 dt. 29-6-1966, 8. GSR 545 dt. 14-4-1967, 9. GSR 500 dt. 6-3-1968, 10. GSR 677 dt. 29-3-1968, 11. GSR 1106 dt. 22-5-1968, 12. GSR 2113 dt. 28-11-1968, 13. GSR 306 dt. 7-3-1974, 15. GSR 1122 dt. 1-10-74, 15. GSR 36 dt. 23-12-1976, 16. GSR 60 dt. 4-1-1982, 17. GSR 129 dt. 9-2-1987, 18. GSR 199 dt. 6-3-1990.

सा. का. नि. 77.—केन्द्रीय सरकार, उपदान संदाय अधिनियम, 1972 (1972 का 30) की धारा 4 की उपधारा (1) के दूनरे परन्तुके साथ पालिं धारा 15 की उपधारा (1) धारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपदान संदाय (केन्द्रीय) नियम, 1972 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपदान संदाय (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 1991 है।

(2) ये फरवरी 1991 के फूटे दिन से प्रभृत होंगे।

2. उपदान संदाय (केन्द्रीय) नियम, 1972 में नियम 9 में दूसरे परन्तुके परावाना निम्नलिखित परन्तुक प्रत्यापाति किया जाएगा, अर्थात्: "परन्तु यह और भी कि किसी ऐसे नामिनीशियां, या किसी वारिंग के मामले में ही अवधार है नियंत्रण प्राधिकारी उसे पास जमा की गई

उपयोग की रकम का भारतीय स्टेट बैंक या उसके किसी समनुपाती या किसी राष्ट्रीयकृत बैंक में साधारित निधि पर में ऐसे अधिकारी के फालदे के लिए विनियोग करेगा।"

स्पष्टीकरण: "राष्ट्रीयकृत बैंक से बैंकारी कंपनी (उपकरणों की अर्जीन और अन्तरण) अधिनियम, 1970 (1970 का 5) की पहली अनुसूची में विनियोग कोई तन्त्रणों नया बैंक या बैंकारी कंपनी (उपकरणों का अर्जीन और अन्तरण) अधिनियम, 1980 (1980 का 40) की फलस्वरूपी अनुसूची में विनियोग कोई तन्त्रणी स्था बैंक अधिकारी है।"

[एस. 42013/1/90-एस.एस-II]

ए.के. भट्टराई, भवर सचिव

पाद टिप्पणी: मुक्त अधिनियम भारत सरकार, तकालीन शम और रोजगार मंत्रालय के अनाधारण राजपत्र के भाग-II, धारा 3(i) विवाक 16 सितम्बर, 1972 को सा.का.नि. 412-E में प्रकाशित हुई थी और बाद में इसे निम्नलिखित अधिकृत अधिकारीयाओं द्वारा संसोधित किया गया था:—

- (i) जी.एस.प्रा. 2868 दिनांक 22-11-1975
- (ii) जी.एस.प्रा. 947 विवाक 10-07-1978

GSR 77.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 15 read with second proviso to sub-section (1) of section (4), of the Payment of Gratuity Act, 1972 (39 of 1972), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Payment of Gratuity (Central) Rules, 1972, namely :—

1. (i) These rules may be called the Payment of Gratuity (Central) Amendment Rules, 1991.
- (ii) They shall come into force with effect from 1st day of February, 1991.

2. In the Payment of Gratuity (Central) Rules, 1972, in rule 9, after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided further that in the case of a nominee, or an heir, who is a minor, the controlling authority shall invest the gratuity amount deposited with him for the benefit of such minor in term deposit with the State Bank of India or any of its subsidiaries or any Nationalised Bank".

Explanation : "Nationalised Bank" means a corresponding new bank specified in the First Schedule to the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 (5 of 1970) or a corresponding new bank specified in the First Schedule of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980)".

[No. S-42013/1/90-SS.II]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary Part II, Section 3(i), vide Government of India, Late Ministry of Labour and Employment Notification No. GSR-412E, dated 16th September, 1972 and these rules were subsequently amended by the following Gazette notifications :—

- (i) GSR 2868, dated 22-11-1975.
- (ii) GSR 947, dated 10-7-1978.

